

Närvarande: Mikael Löfström, akademichef
Tore Johansson, akademicontroller
Sara Svensson, HR-specialist
Carina Theen, SACO
Tatiana Svedén, SACO
Magnus Sirhed, ST
Jonas Andersson, OFR
Olle Holmudd, skyddsombud

§ 1 **Personalärenden**

Genomgång av pågående rekryteringar. Sedan senaste samverkansmötet har följande rekrytering påbörjats inom akademin:

- Universitetslektor i maskinteknik

Anställningar på gång:

- Postdoktor resursåtervinning
- Undervisningstekniker

Kort genomgång av status i pågående ärenden.

§ 2 **Pågående byggnationsprojekt**

Tore informerar om att första delen av bygglabbet är klart, steg två är betonglabbet. Avvaktar kostnadsberäkningar.

En genomgång av lokaler inom TFC med berörda sektionschefer har genomförts i syfte att få till ändamålsenliga lokaler, avseende grupprum, kontorslokaler och lärosalar. Tittar också över användandet av klassrummen, köper in möbler vid behov.

Kritik av ventilationen på labben på E2. Uppfyller inte lagstadgade krav, planering och kostnadsberäkning av nödvändiga åtgärder pågår.

§ 3 **Budget 2016**

Prognostiserat underskott 13.5 miljoner. Beror på minskade anslag, ökade kostnader bl.a. för löner. Genomgång med alla sektionschefer gällande verksamhet och ekonomi, samt diskussion om vilka ramar de har att förhålla sig till.

§ 4 **Lägre HST-uppdrag**

A1 får ett 60 HST lägre uppdrag, men får behålla anslaget, 2016, det motsvarar ungefär 2 miljoner kronor. Arbetsgivaren

undersöker eventuella konsekvenser för verksamheten och för personal på lång och kort sikt. Eventuell kan vi behöva ställa in någon av de fyra fristående kurser som ges i vår. Beslut fattas inom kort. Facken förutsätter att skyddsombud deltar i arbetet med risk- och konsekvensanalys.

- § 5 **Psykosocial arbetsmiljökartläggning THS**
Status rörande arbetet kopplat till psykosocial arbetsmiljökartläggning. Intervjuer med medarbetarna är i slutfas. Chefsintervju 23 november. Därefter arbete med att sammanställa resultatet
- § 6 **Övriga frågor**
Ordning för möten: Jonas lyfter att det viktigt att ärendet status är klart för berörda vid mötet, dvs kommer att det framgår om ärendet kommer att lyftas till Lilla SVG, om det är inför beslut osv.
- Viktigt att material finns med för att ge mer initierade diskussioner. I PingPong finns möjlighet att välja att få ett mejl varje gång det händer något i aktiviteten.
- Carina lyfter frågan om att det vore önskvärt med ytterligare ett skyddsombud för A1 och uppmanar arbetsgivaren att lyfta frågan.
- § 7 **Mötet avslutas**

Sara Svensson
Sekreterare