

Tid:	K1 9:00-12:00
Plats:	Högskolan U330
Kallade:	Mikael Löfström (MLO) Tore Johansson (TOJ) Bill Andersson (BAN) Ulrika Poret (ULPO) Peter Therning (PT) Olof Harbecke (OLW) Sara Svensson (SASV) (adj.) Therese Rosenblad Eriksson (TRO) (adj.) Mikael Skrifvars (MSK) Tina Carlsson Ingdahl (TIN)
Frånvarande:	Joakim andersson Patrik Andersson Michael Tittus (MIT)

Informationsärenden

§ 1 Studentrepresentation

MLO informerade att Patrik Andersson inte kommer att delta på ledningsrådet fortsättningsvis.

§ 2 Information ifrån rektors ledningsråd (MLO)

Medarbetarenkät – diskussion i rektorsledningsråd om köpa in medarbetarenkät.
Resursfördelningsmodell – en ny har tagits fram. Principiellt ska en mindre omfördelning ske av högskolans intäkter.

SciencePark – HB kommer att ta vidare diskussion med Borås stad o VGR för finansiering och engagemang.

§ 2 Sektionerna informerar (PT+OLW+MSK+TIN+MIT)

OLW – Har utvecklat ett förslag på kvalitetsarbete kopplat till utbildningar

MSK – Aktuellt har varit placering av utrustning, personalfrågor rörande pensionsavgångar, minskade tjänsteomfång.

TIN – Kort information om rekryteringar som pågår; ansökningar är hos sakkunniga samt intervjuer pågår. Tjänsteplaneringen ser bra ut för HT15 – en viss underbanning då rekryteringarna inte är på plats. Väntar på besked om rättigheter för master i fek – kommer sannolikt att få besked i juni o beräknas starta 2017. Handlingsplanen – förankra och ta in synpunkter.

PT –Har fått SR på plats; Kimmo redan igång medan Dan tillträder under 2016. Problematiken rörande byggjobb fortsätter

§ 3 Företagshälsovård – (SASV)

Previa är vår företagshälsovårdsföretag. Anställda har möjlighet att 1 ggn besöka medan fortsatt behandling ska godkännas av närmast chef. Ska användas vid kortare insatser.

Diskussionsärenden

§ 4 Tjänstefördelning – (BAN+ALLA)

Presentation av läget just nu i TFU och hur systemet kan användas. Beräknar att alla medarbetare ska kunna se sina åttaganden i systemet innan semestern.

§ 5 Lönekriterier – (SASV+MLO)

Presentation av lönepolicy och lönekriterier. Till nästa möte kommer ett material att tas fram, dvs stödjande indikatorer.

§ 6 Övrigt (ALLA)

a) Studenters tillgång till lokaler

Med anledning av förekomna händelser på TFC kommer restriktioner rörande studenters tillgång till Labb och labbutrustning

b) Forskarfredag

Det behövs fler insatser in i forskarfredag, varför sektionscheferna uppmanas att uppmana sina medarbetare att engagera sig.

c) Höstupptakt

Akademin kommer att hålla någon form av kick-off på HB i augusti.

d) Professorsinstallation

Imorgon är det professorsinstallation och vi har två professorer som installeras.

e) Strategiska diskussioner – hur ska det ske

Inför heldagsmötet den 9 juni där vi ska ha strategiska diskussioner kommer information att skickas ut innan dess för att förberedelse ska kunna ske.