



Bibliotek & läranderesurser  
Svante Kristensson

## Lokal handlingsplan för Lika villkor på Bibliotek & läranderesurser 2014

Handlingsplanen tar utgångspunkt i de övergripande mål som finns angivna i *Policy för lika villkor* (dnr 847-12). Handlingsplanen fungerar både som plan för jämställdhet och som likabehandlingsplan enligt de krav som ställs i *Diskrimineringslagen* (2008:567) och innehåller de åtgärder enheten planerar genomföra under 2014.

**Övergripande mål:** Lika villkor innefattar att främja mångfald, jämställdhet och tillgänglighet och är en del av hållbar utveckling där demokrati, mänskliga rättigheter och rättvisa ska genomsyra all verksamhet vid Högskolan i Borås.

### Detaljerade mål för HB 2014-2016:

Medvetandegöra all personal om alla aspekter av lika villkor

Personal och studenter ska kontinuerligt hållas informerade om Lika villkorsarbetet.

Lika villkor ska tydligare integreras med Hållbar utveckling

### Mål 2014-2016 Breddad rekrytering:

Öka motivationen för elever på yrkesgymnasieprogram att läsa till högskolebehörighet

### Mål 2014-2016 Jämställdhet:

Minska den skeva könsfördelningen i yrkesgrupper

Ge möjlighet att förena yrkeskarriär med ansvar för hem och familj

### Mål 2014-2016 Likabehandling:

Öka kunskapen om HBTQ-frågor bland personalen på BLR

Alla studenter med funktionsnedsättning och behov av studentmentor ska få likvärdigt stöd oavsett vilken utbildning hon/han går.

### Mål 2014-2016 Tillgänglighet:

Det ska vara enkelt att anmäla när tillgängligheten brister

### Mål 2014-2016 Förebyggande och förhindrande av trakasserier som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller ålder samt funktionshinder och sexuella trakasserier:

Andelen studenter som upplever kränkande särbehandling, oavsett samband med diskrimineringsgrund, ska minska.

Andelen studenter eller sökande som utsätts för kränkande särbehandling eller trakasserier av lärare eller annan personal och som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning,

sexuell läggning, funktionshinder eller ålder ska vara noll

<b>Åtgärd/aktivitet</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Ansvarig</b>	<b>Uppföljning</b>	<b>Budget</b>	<b>Resultat</b>
Informera om resultatet av "Avslöja heteronormen"-arbetet (Sveriges Förenade HBTQ-studenter)	2014-12-31	Chef för BLR	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Personal på BLR ska kontinuerligt hållas informerade om lika villkorsarbetet	2014-12-31	Chef för BLR	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Lika villkor ingår som en del i informationen kring högskolans arbete med hållbar utveckling	2014-12-31	Chef för BLR	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Studievägledningen ska ge vägledning till studieovana studenter både inom riktade projekt och generellt samt bidra till större förståelse för denna studentgrupp.	2014-12-31	Funktion Studentservice	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Lika villkor och hållbar utveckling behandlas vid ett gemensamt tillfälle i den högskolepedagogiska grundkursen	2014-12-31	Funktion CLU	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Tydliggöra rutiner för hur studentmentorskap ska organiseras och uppmärksammas på institutionerna	2014-12-31	Samordnaren för studenter med funktionsnedsättning	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Utarbeta ett system som kan användas för att anmäla brister i tillgängligheten	2014-12-31	Samordnaren för studenter med funktionsnedsättning i samverkan med ekonomiavdelningen	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Analysera könsfördelningen i befintliga yrkesgrupper	2014-12-31	Chef för BLR	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Se över rutiner och riktlinjer när det gäller mötesförläggning och information kring gemensamma aktiviteter	2014-12-31	Chef för BLR	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	

Erbjuda ett utbildningstillfälle för personal i bemötande- och likabehandlingsfrågor med fokus på studenter med funktionsnedsättning	2014-12-31	Samordnaren för studenter med funktionsnedsättning	Redovisas i årsberättelse/ verksamhetsberättelse	Inom ramen för ordinarie budget	
Utvärdera pilotprojektet ”Snacka om studenträtt/Talking about students rights” där studentombudsman och handläggare för studenträttsliga frågor tillsammans har drop-in verksamhet för att diskutera studenters frågor samt ge stöd vid behov ex. gällande disciplinnämndsärenden, trakasseri och/eller diskriminering.	2014-12-31	Studentombudsman	Utvärdering	Inom ramen för ordinarie budget	

I framtagandet av handlingsplanen har Yvonne Ohlsson, biträdande chef för BLR och Linda Borglund, samordnare för Lika villkor deltagit.

Beslutat av Svante Kristensson 2013-12-17

Inrapportering av resultat .....Datum