



REKTORS BREV

Juni 2016

Den 31 maj kom beskedet från Universitetskanslersämbetet att vi har fått tillstånd att utfärda licentiatexamen och doktorsexamen inom området Människan i vården. Det var inte ett oväntat besked och beslut, men inte desto mindre glädjande. Det finns alltid ett visst mått av osäkerhet i sådana här sammanhang och inte minst eftersom det redan finns närmare 20 forskarutbildningar i landet inom det vårdvetenskapliga området. Beslutet bekräftar att vi har en stark utbildnings- och forskningsmiljö inom området Människan i vården och ämnet vårdvetenskap, och med en unicitet som gör området till en nationell angelägenhet. Högskolan har nu fem examensrättigheter på forskarnivå och därtill kommer att vi har en komplett uppsättning utbildningar på avancerad nivå. Våra tre akademier är kompletta akademiska miljöer eller för att använda det uttryck som kommer att lanseras i den kommande forskningspropositionen sammanhållna kunskapsmiljöer. Ett mycket målmedvetet och framgångsrikt arbete har genomförts av medarbetare inom Akademin för vård, arbetsliv och välfärd under akademichef Lotta Englunds ledning. Vi har all anledning att känna oss nöjda. Vi har också all anledning att ställa oss frågan hur vi nu går vidare i arbetet med att stärka lärosätet och ytterligare öka attraktionskraften. Vi har kommit ytterligare ett steg närmare en ny status baserad på att vi innehållsmässigt rimligtvis svarar mot de krav som kan ställas på ett universitet.

Ett område som vi nu särskilt uppmärksammar och har ambitionen att stärka är digitalisering. I vårt underlag till forskningspropositionen framförde vi i likhet med övriga lärosäten i Västsverige förslaget att få utreda frågan om inrättandet av ett nationellt forskningscentrum med fokus på samhällets digitalisering med placering i Västsverige. Frågan har därefter av olika anledningar inte utvecklats vidare, men har, efter att vi fick frågan om förslagets status i samband med vår myndighetsdialog, aktualiserats igen. Frågan fick därmed ny kraft och intentioner finns nu hos flera av lärosätena och hos Västra Götalandsregionen att skyndsamt arbeta vidare för att snarast förse regeringen med ett förslag till uppdrag. För Högskolan i Borås ansluter detta till att vi internt diskuterat och formerat oss inom området. Bland annat har vi genomfört ett seminarium i Bryssel med medverkan från ett flertal forskare under den gemensamma rubriken "Data-driven innovation". Vi för också diskussioner om att ansöka om medel för att etablera en företagsforskarskola inom området digital handel. Det finns också ett flertal intressanta forskningsansökningar framtagna. Vi flyttar fram våra posit-

ioner och ett nationellt forskningscentrum med fokus på samhällets digitalisering med placering i Västsverige är av stort intresse.

Myndighetsdialogen var för övrigt ett givande möte där vi dels fick information om aktuella frågor inom departementet, dels fick återkoppling på hur departementet uppfattar den verksamhet vi bedriver. Bland annat kommer som sagt begreppet sammanhållna kunskapsmiljöer att lanseras och användas i forskningspropositionen för att beskriva miljöer som innefattar utbildning, forskning och innovation. Det ska bli intressant att se hur den närmare betydelsen beskrivs och om resurser kommer att avsättas för att premiera uppbyggnaden av sådana miljöer. Vi uppfattade att departementet var tillfreds med utvecklingen av vårt lärosäte. Vi fick positiv respons på vår förmåga att erhålla extern finansiering av forskningen, uppbyggnaden av Invandrarakademin och liksom tidigare att vi inte samlat i ladorna utan använt myndighetskapital för strategiska satsningar. Vi fick också positiv återkoppling på våra planer på att genomföra lärarutbildning på campus Skaraborg och vi räknar med att det 2017 kommer att tillföras medel för att möjliggöra en sådan satsning och utbyggnad av vår lärarutbildning. Några nya och ökade medel till konstnärlig utbildning och forskning ska vi däremot inte förvänta oss, här fanns ett rätt avvaktande förhållningssätt från departementet. En viktig fråga för oss där departementet var tydlig med vilka förväntningarna och kraven är gäller utbyggnaden av sjuksköterskeprogrammet och lärarutbildningen i Borås. Klarar vi inte det åtagande vi har gjort kan konsekvensen bli att platser och takbelopp flyttas till andra lärosäten med bättre utfall så här långt och bättre förutsättningar. Hur vi lyckas under 2016 och antagningen våren 2017 kommer att få stor betydelse.

Vi har under maj månad genomfört vår tredje akademiska högtid med doktorspromovering och professorsinstallation. Denna gång promoverades sju doktorer och tre professorer installerades. Dessutom uppmärksammades docentutnämning och pedagogiskt pris delades ut till ett lärarlag inom lärarutbildningen. Det är viktigt att upprätthålla akademiska traditioner och årligen uppmärksamma goda prestationer och bekräfta vunnit akademisk status. Vi har fått många positiva synpunkter på vår ceremoni och vi fortsätter att utveckla form och innehåll. Det finns alltid något som kan göras bättre.

Intresset är stort för att delta under ceremoni men det finns plats för fler. Vi hoppas att vi nästa år fyller hörsalen till sista plats.

Under våren har jag rest till Stockholm ett flertal gånger för att delta i viktiga och nyttiga möten. Bland annat kan nämnas intervju på Vinnova med anledning av vår ansökan ett erhålla medel för framgångsrikt samverkansarbete. Ansökan och vår beskrivning av åtta exempel på samverkan är en del av Vinnovas arbete att utveckla en modell för utvärdering av samverkan i enlighet med det regeringsuppdrag som tilldelades för några år sedan. Besked om medel baserat på en kvalitetsbedömning av vår ansökan och våra exempel lämnas den 22 juni.

Samma dag som Vinnova-intervjuerna genomfördes var det hearing kring regeringsuppdraget att utreda innebörden och konsekvenserna av oredlighet i forskning. Det är en komplicerad fråga i många delar, till exempel hur anmälare ska skyddas och hur den anmäldes, i händelse av att hon eller han blir friad, heder ska återupprättas. En avgörande fråga i hanteringen av eventuell oredlighet är om forskningsutförarna, vilket är den benämning som används, själva ska utföra granskningen av ett anmält ärende eller om det ska göras av en extern oberoende part. Min uppfattning är alldeles bestämt att en extern oberoende part ska granska och lägga fram förslag till beslut till lärosätets eller myndighetens personalansvarsnämnd. Argument för en sådan ordning är många, men framförallt att en rimlig likabehandling över organisatoriska gränser då kan upprätthållas.

Jag har varit på det första mötet i referensgruppen för framtagning av en Nationell biblioteksstrategi. Till grund för diskussionerna vid detta första tillfälle fanns en rapport som på ett något yvigt men mycket spännande sätt fångat de utmaningar som biblioteksväsendet och olika typer av bibliotek står inför. Det blev livgivande diskussioner i arbetsgrupperna om bland annat omvärldsförändringar, omvärldsförväntningar, bibliotekens uppdrag och samhällsansvar och professionalisering. Spännande och viktiga diskussioner och ställningstaganden väntar.

Ett annat möte värt att särskilt nämna hölls på residenset i Göteborg och var en samling för ett fossiloberoende Västra Götaland 2030. Arbetet ska nu intensifieras med fokus på hållbara transporter, hälsosam och klimatsmart mat, förnybara och effektiva produkter och tjänster samt sunda och klimatsmarta bostäder och lokaler. Ett råd ska bildas med representanter för region, kommun, länsstyrelse, näringsliv och universitet och högskolor. Rådets uppgift är att följa arbetet och naturligtvis i våra egna organisationer verka för fossiloberoende och hållbar utveckling. Vi ska vara föregångare i att planera för och genomföra hållbara lösningar.

VINNVÄXT-initiativet Smart Textiles utvärderas nu med anledning av en ansökan om fortsatt finansiering av Vinnova. Det handlar denna gång om en avslutande övergångsfinansiering till en ny situation där andra aktörer än Vinnova förväntas träda in. Vinnova framför tydligt uppfattningen att ett ökat regionalt ansvar för de olika VINNTÄXT-initiativen är nödvändigt. Det är mycket positivt att Vinnova öppnat för möjligheten till övergångsfinansiering och förutsättningarna för en sådan för vår del är nog tämligen goda. Vi väntar på utvärderingsrapporten och Vinnovas beslut, så här långt får vi nöja oss med de internationella utvärderarnas muntliga sammanfattning och kommentarer efter avslutade intervjuer och möten. De använde ord som världsledande och talade om att ingen annanstans går det att finna ett kluster bestående av så många dedikerade aktörer. Vi inväntar den skriftliga rapporten men är självfallet mycket tillfreds med de minst sagt goda omdömena.

I början av juni fattade jag beslut om en förändring av ledningsorganisationen. En rektors stab och en enhet för Forskning och innovation, som består av Science Park Borås, Smart Textiles och Grants and Innovation Office inrättas med placering direkt under rektor. Syftet är att öka fokuseringen på strategiska frågor och att samla verksamheter som stödjer forskning och innovation. Den nya organisationen träder i kraft 1 september.

Årets traditionsenliga sommarlunch med sill och potatis och samt jordgubbar med gräddor genomfördes den 31 maj och över 300 medarbetare fyllde vår matsal. Sommarlunchen föregicks av rektors sommartal. Det var mycket trevligt att med inramning av vacker sommarsång få tala om högskolans utveckling, möjligheter och utmaningar i en till sista platsen fylld Sparbankssal.

Vänliga hälsningar

Björn Brorström
Rektor