



REKTORS BREV

Februari 2014

Det nya året började intensivt. Baserat på projektledningsgruppens utmärkta rapport var uppgiften att utarbeta och presentera ett förslag till ny organisation för Högskolan i Borås. Förslaget presenterades för ledningsgruppen den 13 januari, därefter följde presentationer för skyddsombud och fackliga organisationer, medarbetare och studenter. Vid presentationen för medarbetare, som hölls i Folkets hus, kom uppskattningsvis 400 personer för att lyssna och ställa frågor. Det är mycket positivt att den förestående förändringen skapar stort engagemang. Ett förslag på ny lydelse av rektors organisations- och beslutsordning har därefter tagits fram, baserat på förslaget på ny organisation. Förslaget har varit ute på remiss, bearbetats igen och är nu förberett för facklig förhandling och beslut av rektor. Detta under förutsättning naturligtvis att styrelsen fattar beslut om ändringar av styrelsens organisations- och beslutsordning i enlighet med rektors förslag.

Det har nu varit en process, från idé om ny organisation till förslag till beslut, på rätt så exakt ett år. Det yttersta syftet med förändringen är att stärka lärosätet, utveckla och etablera större utbildnings- och forskningsmiljöer och därigenom kunna möta omvärldsförändringar och närma oss de mål vi formulerat för lärosätet. Den utveckling som varit under 2013 och de insikter som vunnits under processen har stärkt mig i övertygelsen om betydelsen av det förändringsarbete vi gör. Vi måste för att kunna utvecklas och ta nästa steg, bryta mönster, arbeta gränsöverskridande och utnyttja våra samlade resurser bättre för högre kvalitet.

Jag vill också nämna att rekryteringen av chefer till de tre områdena, eller akademierna i enlighet med förslaget, pågår. Intervjuerna är genomförda och förhoppningsvis kan beslut om tillsättning fattas inom en månad. Beslut har redan fattats om tillsättning av vicerektor med ansvar för forsknings- och forskarutbildningsfrågor. Uppdraget kommer att innehas av Jenny Johannisson, som idag är rektors strateg för forskningsfrågor.

Efter att beslut om en ny organisation är fattade följer implementering och jag är medveten om att mycket återstår. När saker och ting fallit på plats är det dags att med en given organisation som bas formulera våra strategier för att nå våra mål. En första diskussion har jag tänkt att vi ska föra på styrelseinternatet i april.

Allt har dock inte varit omorganisation. Den 15 januari hade styrgruppen för det forskningsstrategiska samarbetet med Högskolan i Skövde möte. Medverkade på mötet gjorde också Helena Nilsson och Bertil Törsäter från regionutvecklingssekreteriatet. Vi hade ett bra möte med fokus på det fortsatta arbetet och former för uppföljning och utvärdering av samarbetet. Efter styrgruppsmötet följde ett seminarium där forskningsledarna från de fyra områdena redovisade vad de gjort hitintills och vilka planerna är. De fyra programmen arbetar tämligen olika för att nå syftet att bygga en stark och konkurrenskraftig miljö. Grupperna bygger i olika utsträckning på befintlig kapacitet och medan några satsar på projekt, satsar andra på att rekrytera forskare. De fyra programmen är Design, textil och hållbar utveckling, Informations- och kommunikationsteknik, Vård och välbefinnande samt Framtida företagande och affärsmodeller. Västra Götalandsregionen finansierar de båda först nämnda programmen med 17 Mkr på två år och med egna strategiska medel finansierar vi de två senare programmen med tillsammans 8 Mkr på två år. Vår förhoppning är att också kunna externfinansiera dessa två områden.

Måndagen den 20 januari hälsade jag nya studenter välkomna till högskolan och till Borås. Det är alltid lika trevligt att möta nya förväntansfulla studenter, hälsa välkommen och få säga några ord om vårt lärosäte och om vad som väntar. Jag önskade studenterna lycka till, men såsom jag brukar uppmanade jag dem också att passa på att ta del av det rika utbud av aktiviteter som studentkåren, högskolan och andra aktörer erbjuder. Det är viktigt att ha skoj under studietiden och att förena utbildning med bildning. Utbudet är omfattande och rikt. Studentkåren arrangerar introduktionen och gör det med värme och professionalism.

Måndagen den 20 januari genomfördes också en workshop kring vårt 60:40 arbete, det vill säga hur vi åstadkommer en bättre balans mellan utbildning och forskning och ökar omfattningen av forskningen till 40 procent av helheten. Många bra förslag som också är i linje med ny organisation framkom, bland annat att successivt sudda ut eller i alla fall tona ned gränslinjen mellan utbildning och forskning. Idealet är att alla forskare undervisar och alla lärare forskar.

Dagen efter var det dags för att åka till Stockholm och den årligen återkommande rektorskonferensen på Steningevik i Märsta. Utbildningsministern medverkade och talade under fem huvudrubriker; styrning i vid bemärkelse, lärarutbildning, antagningssystem, utbildningsutbud och dimensionering samt forskningspolitik. Några saker som kan nämnas från Jan Björklunds anförande och frågestunden som följde är att regeringen fortfarande menar att myndighetsformen är fel associationsrättslig form för universitet och högskolor och att regeringen har för avsikt att återkomma med nytt bearbetat förslag sannolikt baserat på en stiftelsekonstruktion. Vidare slog Jan Björklund fast att även kommande kvalitetsutvärderingssystem ska ha resultat i fokus. Stor uppmärksamhet ägnades också åt skolan och lärarutbildningen. En rad förändringar och aktiviteter förbereds, däribland övningsskolor, graderade betyg på verksamhetsförlagd utbildning och ämnesdidaktiska centra. Jan Björklund förde också ett resonemang om dimensioneringsfrågan och målet för hur många som ska omfattas av högre utbildning. I sammanhanget återkom Jan Björklund till det faktum att åldersgruppen 19-24 år kommer att minska kraftigt framöver och att ett antal lärosäten kommer att få stora problem. Vi fick också under Steningevikdagarna en redovisning av aktuella frågor från Universitetskanslersämbetet (UKÄ) och en redovisning av uppföljning av kvalitetsutvärderingssystemet. Beskedet var att inför nästa cykel som startar 2015 kommer vissa modifieringar att göras, men fokus på resultat kommer att kvarstå och vara grunden i modellen. UKÄ planerar för en sexårscykel nästa gång.

Vår arbetsmarknadsdag, STARK-dagen, genomfördes den 30 januari med närmare nittio utställare och många studenter tog tillfället i akt att träffa blivande arbetsgivare. Den 6 februari var Sjuhärads kommunalförbunds direktion på högskolan för frukostmöte med vår ledning. Ett utmärkt tillfälle att informera ledande politiker och tjänstemän i regionen om vår verksamhet samt våra mål och strategier. Direkt efter mötet med kommunalförbundet tog jag mig till Stockholm och avslutningen på Sveriges universitets- och högskoleförbunds (SUHF) ledarprogram HeLP där prorektor Martin Hellström varit en av deltagarna. Rektorer från deltagande lärosäten var inbjudna och under eftermiddagen arrangerades workshops kring dilemman i utvecklingen av högre utbildning och forskning. Det blev en mycket givande eftermiddag. Apropå SUHF vill jag också nämna att jag nu har haft mitt första möte som ordförande i styrgruppen för Forum för biblioteksfrågor. En rad för vår sektor viktiga frågor behandlas i gruppen med det övergripande syftet att bidra till kvalitetsutveckling av universitets- och högskolebibliotekens verksamhet.

Utmärkelser för Nit och redlighet i rikets tjänst har delats ut till sju medarbetare på högskolan. Traditionsenligt åt vi lunch tillsammans och under lunchen berättade de sju sin historia från sin anställning i staten och vid Högskolan i Borås.

Till sist vill jag nämna att jag tillsammans med Sigbritt Karlsson, rektor vid Högskolan i Skövde, replikerade på en debattartikel i Dagens Nyheter där debattörerna verkamma vid Södertörns högskola och Uppsala universitet hävdade att en nedmontering av det kollegiala inflytandet sker och snabbast går det på de mindre och yngre lärosätena (DN 29/1). Vi kände inte alls igen oss och svarade under rubriken "Svepande kritik mot högskolor missar målet".

Vänliga hälsningar



Björn Brorström
Rektor