



## REKTORS BREV

Februari 2015

Slutet av december tillsattes de 14 sektionscheferna inom våra tre akademier. Därigenom togs ett viktigt steg i genomförandet av högskolans nya organisation. Med sektionscheferna utsedda och på plats avlastas akademicheferna och det gemensamma arbetet med verksamhetsutveckling inom den nya organisationen kan intensifieras. Strukturen och bemanningen på chefsnivån under akademicheferna är klar och nu gäller det att använda de nya möjligheter som organisationen innebär.

Vi har genom den nya organisationen etablerat nya verksamhets samband inom akademierna som kommer att gagna verksamhetsutvecklingen. Nya samarbetsmönster inom akademierna får dock inte ske på bekostnad av tidigare fungerande samarbeten eller på bekostnad av samarbeten mellan akademierna. Vi ska inte bygga upp en stuprørsorganisation utan en öppenhet mellan organisatoriska enheter ska utmärka vårt arbetssätt. Ett led i att befrämja samarbetet är inrättande av rådgivande organ, bland annat utbildningsråd, forskarråd och innovationsråd. Här finns akademierna representerade. Ett viktigt syfte med råden är att råden i frågor som rör utbildning, forskning respektive innovation ska anlägga ett helhetsperspektiv och vara ett stöd för ställningstaganden i rektors ledningsråd och för rektors beslut.

En aktivitet i syfte att befrämja helhetsperspektiv, kunskaper om varandra och samarbete är det chefsmöte som införts. Chefer från akademierna och verksamhetsstödet möts för information och kommunikation. Ett första chefsmöte med fokus på arbetsgivarfrågor genomfördes i slutet av januari och nästa är inplanerat till slutet av april. Detta är ett viktigt forum.

Det första GEM:et för alla högskolans medarbetare har också genomförts. GEM står för Gränsöverskridande EftermiddagsMöte. Sju stycken GEM är inplanerade under våren. Temat för det första tillfället var hjärtforskning och innefattade en demonstration av hur en hjärtstartare fungerar. Jag hade också tillfälle att redovisa vårt arbete med visionsdokument och verksamhetsplan och arbetet med varumärket Högskolan i Borås. Det andra tillfället som genomförs i denna vecka behandlar hållbar stadsutveckling. GEM är också tillfälle att informera medarbetare inom hela verksamheten om aktuella frågor inom vår sektor och för vårt lärosäte.

Några viktiga aktiviteter på andra sidan årsskiftet, det vill säga under slutet av 2014, som jag vill nämna är Vetenskapsrådets konferens om konstnärlig forskning, som ju öppnades samtidigt med förra styrelsemötet, och genomförandet av 2014 års Nobelevent på Högskolan i Borås. Vetenskapsrådets konferens blev en framgång för högskolan.

Alla jag mötte, inte minst Vetenskapsrådets representanter, var begeistrade över den miljö som erbjuds och den kvalitet som var på arrangemanget. Många intressanta seminarier hade också genomförts under dagarna kring konstnärlig metod och forskning inom olika konstarter och uttryck. Någon gemensam och tydlig bild av innebörden av och gränserna för konstnärlig forskning i förhållande till framförallt humaniora hade inte framkommit, utan den utmaningen kvarstår och därmed många stimulerande diskussioner.

Till nobeleventet bjuds elever i avgångsklasserna på gymnasier i Boråsregionen in för att lyssna till föreläsningar om nobelprisen och nobelpristagarna. Det är en informationsrik och intensiv förmiddag och precis som tidigare år avslutades den med att pris till årets bästa projektarbete inom gymnasiernas avgångsklasser delades ut. Det är en viktig och samtidigt svår uppgift att förmedla huvudbudskapen i nobelpristagarens forskningsarbeten men föreläsarna gjorde det med bravur.

Det nya arbetsåret inleddes med att nya studenter hälsades välkomna, först de internationella studenterna och därefter våra programstudenter. Denna termin antog vi enbart till sjuksköterskeprogrammet och bibliotekarieprogrammet på distans. Det är alltid lika trevligt att ta emot nya studenter och det är ett imponerande och engagerat arbete som genomförs av våra studenter och internationella koordinatörer under introduktionsdagarna. De ser verkligen till att våra nya studenter känner sig välkomna till Borås och till Högskolan i Borås.

Efter välkomsthälsningen till våra nya programstudenter och årets första ledningsråd bar det av till Steningevik kursgård utanför Stockholm för styrelsemöte i Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) och rektorskonferens med medverkan av ministern för högre utbildning och forskning. I ministerns föredragning och svar på våra frågor betonades vikten av fler nya platser till högskolan för att möta den stora efterfrågan som finns. Tidig kontakt för studenterna med forskning, internationella utbyten, satsning på lärarutbildning, ökad jämställdhet och satsning på unga forskare var andra viktiga saker i politikens inriktning för högre utbildning och forskning. Regeringen ser sig som en samarbetsregering och ser också gärna ökat

samarbete mellan lärosäten. Däremot är inte längre sammanläggning mellan lärosäten någon prioriterad fråga. Det var en bra diskussion med en minister som underströk betydelsen av öppenhet och att lyssna på sektorn till gagn för ett gott samarbete.

Ett möte har hållits på Chalmers tekniska högskola om Innovationskontor Väst (IKV) under de nya förutsättningarna som råder. IKV inrättades på Chalmers och har sedan starten stött övriga västsvenska lärosätens innovationsmiljöer framförallt via lärosätens innovationsrådgivare. En förändring har nu skett genom att Göteborgs universitet fått ett eget innovationskontor. Chalmers har fortfarande uppdraget att stödja de högskolor som ansluter till IKV, men budgeten har kraftigt beskurits. Det har varit en framgångsrik verksamhet, inte minst har den varit gynnsam för vår del, och det är viktigt, trots minskade anslag, att samarbetet med Chalmers och IKV fortlöper och utvecklas.

IKV är en del av vårt innovationssystem och en del av den science park som vi nu håller på att bygga upp. I början av februari genomfördes ett stormöte med företrädare för näringsliv och förvaltning där en modell för och inriktning på en Science Park Borås presenterades. Inriktningen på Science Park Borås baseras på de styrkeområden forskningsmässigt som finns inom SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och Högskolan i Borås. I framtagandet av förslaget har också ingående diskussioner förts med företrädare för SP. Intresset för stormötet var stort och mottagande av det förslag som presenterades positivt. Många viktiga synpunkter framfördes i den gemensamma avslutande diskussionen, ett medskick till det fortsatta arbetet var att ännu mer konkret redovisa vilka styrkeområdena är och hur företag, särskilt mindre och medelstora, ska övertygas om att vara en del av Science Park Borås. Inom den närmaste månaden ska ett nytt stormöte genomföras där svar på ställda frågor ska lämnas.

I vår verksamhetsplan omnämns särskilt forskningsfinansierarna KK-stiftelsen och EU:s program Horizon 2020. I förra veckan var ledningen för KK-stiftelsen på besök, och denna gång med ett uttalat syfte nämligen att ta reda på varför högskolan har så begränsad finansiering från KK-stiftelsen. Vi är ett lärosäte med en mycket omfattande samverkan med det omgivande samhället och borde ha en god finansiering ifrån KK-stiftelsen för vilken begreppet samproduktion med organisationer i lärosätens omvärld är central. Vi förde en mycket givande diskussion och problemet identifierades till att vi kanske i våra ansökningsar för mycket betonar samverkan och för lite vässar, utvecklar och beskriver forskningsfrågorna. Vi har betraktat KK-stiftelsens finansiering som stöd till utvecklingsprojekt och inte till forskning i nära samarbete med företag och förvaltning. Kanske var denna klagande diskussion en vändpunkt. På eftermiddagen presenterade några av våra forskare sina projekt och visade såväl bredden som djupet på den forskning som bedrivs på högskolan.

En viktig aktivitet på temat samverkan är Studenternas arbetsmarknadsdag, den så kallade STARK-dagen. Denna genomfördes i slutet av januari. Våra studenter mötte drygt 80 utställare och blivande arbetsgivare. Det är en stor möjlighet för våra studenter att knyta kontakter under dagen och för arbetsgivarna att marknadsföra sina organisationer och öka attraktionskraften. Dagen ska utvärderas men redan nu kan sägas, utifrån den stämning som rådde i våra lokaler och de uppfattningar som vi fångade upp under dagen, att den var ändamålsenlig och framgångsrik.

Ett tillfälle för fest var invigningen av studenternas nya lokaler, dels kontorslokalerna på Sandgården, dels samlingslokalen på hörnet Yxhammarsgatan/Österlånggatan. Lokalen benämns numera The Kårner. Tyvärr hade jag själv ingen möjlighet att vara med men jag vet att det blev en fin invigning och det blev en fin fest efteråt. Donationen till Studentkåren från Gunnar Ivarsson har bidragit till en mycket fin och ändamålsenlig "The Kårner".

Sedan senaste styrelsemötet har mycket arbete ägnats åt att färdigställa förslag till visionsdokument för högskolan, redigera verksamhetsplanen och utarbeta förslag till budget för 2015. Visionsdokumentet anger visionen och de övergripande målen. Dokumentet är inte beslutat men som konsekvens av hur visionen uppfattades vid behandlingen vid förra styrelsemötet har den utgjort en anvisning för akademiernas och verksamhetsstödets arbete med verksamhetsplaner och budgeter. De sju fokusområdena i verksamhetsplanen är alla relaterade till visionen att bli det tredje universitetet i Västsverige. Vi har nu en uppsättning sammanhängande styrdokument som ger riktningen för den önskvärda utvecklingen av högskolans verksamhet.

Ett stort arbete har också ägnats åt att förbereda för vår egen utvärdering av de forskarutbildningar där vi äger rätt att examinera på forskarnivå. Självvärderingsrapporter har sammanställts, externa bedömare och auditgrupper utsetts och tidpunkter för audits fastställts. Det är viktigt för kvalitetsutveckling av våra forskarutbildningar att genomföra rigorösa utvärderingar. Det är också en förberedelse inför Universitetskanslersämbetets (UKÄ) kommande granskningar av forskarutbildningarna. Sådana kommer med stor sannolikhet att starta under 2016. Under 2015 genomförs utvärderingar av särskilt utvalda piloter, vi är inte berörda i den omgången. Ett ytterligare skäl till att genomföra utvärderingar av våra befintliga forskarutbildningar är att de kunskaper och insikter som genereras kommer att stödja oss i ställningstagandet till en ny ansökan. En sådan förbereds nu inom området "Människan i vården". Här gäller att en komplett ansökan har ställts samman och översänts till två externa bedömare. Baserat på deras synpunkter kommer ansökan att bearbetas för att därefter behandlas i olika interna fora på högskolan. Avsikten är att ansökan ska vara ett informationsärende på styrelsemötet den 11 juni och om den klarar alla kvalitetskontroller inom högskolan ett beslutsärende på styrelsens möte i oktober. Ansökan ska vara UKÄ tillhanda senast den 15 oktober.

Avslutningsvis kan vi notera stor uppmärksamhet i media för vår verksamhet. Runt jul- och nyårshelgerna skrevs mycket om ny teknik och nytt material för att bygga lättare bilar. Forskare och trikåteknikerna på Textilhögskolan medverkar i detta spektakulära och uppmärksammade projekt. En händelse som också innebar stor uppmärksamhet var modetidningen Elles hederspris till Textilhögskolan som tillkännagavs och delades ut i samband med Ellegalan 2015. I motiveringen sägs att "Högskolan med transparens, kommunikation och högintressanta studenter gjort Borås till en mittpunkt i modesverige".

Vänliga hälsningar

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Björn Brorström', written in a cursive style.

Björn Brorström  
Rektor