



REKTORS BREV

Juni 2013

De senaste veckorna har utmärkts av möten av olika slag. Vi har inom ett internationellt utbytesprogram haft ett två veckor långt besök från universitetet i Centralasien som tagit del av hur vi arbetar med ledning, planering och utveckling av verksamheten. Jag hade förmånen att möta gruppen, presentera vårt lärosäte, beskriva innebörden av Vetenskap för profession, och vår ambition att utveckla utbildning och forskning utifrån perspektivet hållbar utveckling.

Därefter följde ett besök från företrädare för det skotska universitetet University of the Highlands and Islands (UHI). Besöket var en uppföljning av ett besök som vi gjorde i Inverness våren 2011. UHI är ett intressant lärosäte av många olika orsaker, men kanske framförallt för att det är framstående i utvecklingen av blandat lärande, bedriver utbildning och forskning inom det textila området och fick universitetsrättigheter 2011 efter en lång utrednings- och bedömningsprocess. Vi kommer att teckna ett Memorandum of Understanding med UHI och därefter konkretisera inom vilka områden vi kan lära av varandra och etablera för oss båda gynnsamma samarbeten. Jag ser mycket positivt på en satsning på samarbete med UHI. Det finns goda förutsättningar för att få till stånd ett komplett samarbete med vilket jag avser samarbete som innefattar utbildning och forskning, men även administration och ledning.

En grupp parlamentariker från regionen Sancta Catarina i Brasilien har gästat högskolan och staden. Syfte med besöket var att informera sig om hur vi arbetar med hantering och återvinning av avfall. Det finns ett mycket stort intresse för den metod- och teknikutveckling som sker i samarbete mellan Borås Stad, SP Sveriges Tekniska Forskningsinstitut och högskolan. Vi etablerar intressanta och viktiga samarbeten med universitet och regioner, och inte minst med aktörer i Brasilien.

Vi har också genomfört ett möte med politiker från Västsverige där vi beskrev vår utveckling, vårt nuläge och våra utmaningar. Fokus var på utmaningar och särskilt angeläget var att framföra den förvånande ordning som gäller inom det konstnärliga området. Vi argumenterar i vårt budgetunderlag till regeringen för fler designplatser och därigenom en förstärkning av vår budgetram till utbildningen. Vi behöver också bättre tilldelning till den

konstnärliga forskningen. Jag ser inte logiken i att tilldela de konstnärliga högskolorna stora forskningsanslag, medan vi, som till skillnad från de konstnärliga högskolorna i Stockholm har rättigheter att examinera på forskarnivå, får ett mycket marginellt tillskott. Vi behöver ha förståelse och stöd för en förändring av tilldelningen av medel till konstnärlig utbildning och forskning. Seneftermiddagen med de förtroendevalda handlade också om lärarutbildning och vårdutbildning, och om kvalitetsfrågor i stort. Det var ett mycket givande möte och vi ska nu skapa en ordning med minst en sammankomst per termin.

Vi har haft ministerbesök av civil- och bostadsministern Stefan Attefall. Med anledning av Borås planerade satsning på utveckling av stadsdelen Norrby, dels genom renovering, dels genom utbyggnad av ett område benämnt Nedre Norrby som ligger mellan Norrby och centrala staden, 500 meter från torgbrunnen, besökte han Borås och särskilt högskolan. Tillsammans med Borås Stad och SP har vi etablerat Partnerskap för hållbar stadsutveckling som har fokus Norrby-projektet och där vår roll är att bidra med kunskaper och perspektiv i utvecklingen av stadsdelen. Initiativet att bjuda in Stefan Attefall var vårt och vi fick också möjlighet att under dagen presentera högskolans verksamhet med särskilt fokus på hur vi arbetar med teknikutveckling inom området resursåtervinning. Dagen innefattade en promenad genom området Nedre Norrby, som idag är en obebyggd yta, och en lunch på Mötesplats Norrby. Jag är övertygad om att det var en nöjd minister som såg stora möjligheter att med Norrby-projektet skapa en förebild för utveckling av ett miljöprogramsområde och integrera området med centrala staden och uppnå en boendemiljö som svarar mot långsiktig hållbarhet. I sammanhanget ska också nämnas att Partnerskap för hållbar stadsutveckling har beviljats medel av Vinnova för kunskapsutveckling inom olika områden inför genomförandet av Norrby-projektet, ett ytterligare uttryck för intresset för stadsutvecklingsprojektet i staden.

I förra veckan genomfördes examenshögtider på alla våra sex institutioner. Det är viktiga ceremonier där fullgjorda utbildningar och goda prestationer uppmärksammas. Själv hade jag förmånen att hålla högtidstalen på Ingenjörshögskolan och Textilhögskolan. Talen innefattade bland annat ett stort grattis, lycka till, en uppmaning att med stort självförtroende ta för sig i arbetslivet och ett välkommen

tillbaka till oss när det är dags för påfyllning av nya kunskaper och perspektiv. Jag har också haft förmånen att ta del av designstudenternas examensvisning och posterutställningar av studenter från ingenjörutbildningarna och civilekonomprogrammet. Imponerande!

Apropå examenshögtider kan också nämnas att Sparbanksstiftelsen Sjuhärads årliga ceremoni med utdelning av bidrag har ägt rum, denna gång på Stadsteatern. Högskolan fick i år närmare 1,5 Mkr.

Det forskningsstrategiska samarbetet med Högskolan i Skövde tar nu form. Arbetet är i slutfasen med formulering av verksamhetsplaner och förslag till budgetar. Arbetet har tagit längre tid än avsett, men processen har varit bra för prioriteringar och avvägningar. Det är ett nytt sätt att arbeta och jag är övertygad om att vi gemensamt kommer att utveckla starka och konkurrenskraftiga miljöer. Vi ska visa att medlen från Västra Götalandsregionen, 17 Mkr på två år, är en riktig satsning i strävandena efter att bygga en starkare lärosätesstruktur i Västsverige.

Frågan om organisationsutvecklingsarbetet har också präglat perioden. Allting är nu på plats med en utsedd projektledningsgrupp och direktiv till projektledningsgruppen. Denna ska nu med utgångspunkt från fattat styrelsebeslut och rektors direktiv utreda frågan och efter sommaren presentera tänkbara alternativ för en ny organisation. Projektplanen innebär att styrelsen den 17 december ska kunna fatta beslut om den framtida organisationen. Under perioden efter förra styrelsemötet har jag haft möjlighet att medverka på personalmöten runt om i organisationen. Genomgående gäller att en grundläggande positiv inställning finns till förändring, även om ett organisationsutvecklingsarbete alltid också väcker viss oro. Det finns en slags nyfikenhet till hur vi kan organisera oss annorlunda än idag och till vilka konsekvenser olika alternativ har. Alla tycks vara införstådda med att strukturen måste prövas för att se om denna bör förändras för att hantera utmaningar och närma oss vår målbild. Bättre förutsättningar för organisationsutveckling kan inte fås.

Vänliga hälsningar



Björn Brorström
Rektor