



Söndag morgon den 2 april kör en buss med ungdomar och ledare från Marks kommun ombord av vägen i Härjedalen på väg till skidorten Klövsjö.

Resan slutar med en tragedi där tre av ungdomarna förolyckas och flera blir allvarligt skadade. Många medarbetare vid högskolan har på olika sätt relationer till de drabbade och vi är alla djupt berörda av tragedin.

Fredag eftermiddag den 7 april kör en totalt hänsynslös person en lastbil i full fart utmed Drottninggatan i Stockholm och mejar ned allt som kommer i hans väg. Fyra människor får sätta livet till och många blir allvarligt skadade. Flera medarbetare vid högskolan befann sig i Stockholm och upplevde den kaos och panik som utbröt i centrala delar av staden.

Vi har manifesterat vårt deltagande i den sorg som drabbat många och hedrat de omkomna med tysta minuter i Vardagsrummet på högskolan. Jag har också med anledning av vansinnesdådet i Stockholm fått uttrycka betydelsen av att värna det öppna demokratiska samhället, inte bli rädda utan fortsätta att mötas för att stärka relationer nationellt och internationellt.

Vårens förbundsårsamling inom Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF) genomfördes på Högskolan i Kristianstads campus. Ett antal avrapporteringar dominerade mötet, bland annat redovisades en rapport från arbetsgruppen kring högskolepedagogik. En mycket läsvärd rapport som pekar på stor variation i praxis vad gäller krav på högskolepedagogisk utbildning för lärare och professorer. En annan rapport behandlade karriärvägar och stipendier och de problem det innebär med stipendiefinansiering av postdocs istället för anställningar. Vi fick också en rapport om de pågående förhandlingarna med förlaget Elsevier med anledning av våra ökade krav på öppen publicering. Själva mötet föregicks av ett seminarium där jag redovisade innehållet i en

kommande rapport med titeln "Tillitsbaserad styrning och reformerad resurstilldelning". Det blev en bra diskussion bland annat kring möjligheter och risker med ett samlat anslag till utbildning och forskning och med en utvecklad och fördjupad myndighetsdialog.

Vi fortsätter att fördjupa kontakterna med Högskolan i Östfold. En delegation från högskolan besökte i mitten av mars Fredrikstad för att konkretisera på vilket sätt vi kan samarbeta. Längst har vi kommit rörande samarbete inom det vårdvetenskapliga området, med möjligheter för medarbetare vid Högskolan i Östfold att antas till vår forskarutbildning i vårdvetenskap. Även inom lärarutbildningen förs konkreta diskussioner om samarbete. Jag hade tyvärr inte möjlighet att själv vara med, men kommer under våren att träffa högskolans rektor för fortsatta diskussioner. Östfold är en mycket offensiv högskola som hårt driver att bli kvar som ett självständigt lärosäte och inte tvingas till fusion med andra lärosäten.

Som jag tidigare har informerat om har jag varit runt i Boråsregionen och presenterat vår verksamhet för fullmäktigeförsamlingarna i kommunerna. I slutet av februari var det äntligen dags för en presentation i Borås. Presentationen genomfördes i samband med fullmäktigegruppernas möte inför kommunfullmäktige. Mötet var glädjande välbesökt och det kändes angeläget att få redovisa hur vår verksamhet utvecklas och vilka planer vi har. En presentation av våra planer med fokus på universitetsfrågan lämnades också i samband med en så kallad Samrådsarena där företrädare för Borås Stad och näringslivet möts för att diskutera gemensamma angelägenheter och förväntningar på varandra. Det finns, som jag uppfattar det, en stark uppbackning för högskolan och för att stödja vår utveckling.

Ett viktigt möte har hållits kring migrationsfrågor. Boråsregionen – Sjuhärads kommunalförbund samlade aktuella myndigheter



och aktörer för en strategisk dialog och för att konkretisera vad vi kan göra tillsammans för att stödja nyanländas integrering. Ett nätverk har inrättats benämnt Integration Boråsregionen. Jag beskrev vid mötet vår verksamhet inom Invandrarakademien och vår ambition att utveckla verksamheten till att också omfatta validering av nyanländas kompetens när de saknar dokument. Vi vill också, om förutsättningar ges, erbjuda en seminarieverksamhet som riktas till alla nyanlända och som bland annat innefattar information om möjligheter för antagning till högre utbildning. De stora utmaningarna är att kunna erbjuda bra boenden, vilket förutsätter ökad takt i bostadsbyggandet, att finna lösningar som innebär att fler nyanlända snabbt kan börja arbeta inom de samhällskritiska områdena vård, skola och omsorg samt ordna med relevant sysselsättning för ensamkommande barn och ungdomar.

Ett annat möte som också handlade om konkretisering har genomförts på Trygghetsrådet om utbildning för uppsagda medarbetare på Ericsson i Borås. Alla är överens om vikten av att ta tillvara den kompetens som medarbetare besitter och öppna upp för studier och kompetensutveckling för de som så önskar. En arbetsgrupp tillsattes som snabbt ska klargöra vilka behoven är och vilken efterfrågan som finns och sedan matcha det mot det utbildningsutbud som finns och då bland annat inom Högskolan i Borås.

Vi har fortsatt vårt arbete med att få ett regeringsuppdrag att utreda förutsättningarna för ett nationellt centrum för forskning om samhällets digitalisering tillsammans med framför allt Göteborgs universitet. På Göteborgs universitet genomfördes i mitten av mars ett seminarium där ministern för högre utbildning och forskning presenterade innehållet i forskningspropositionen och där fokus därefter var på digitalisering. Ann-Sofie Axelsson presenterade vårt gemensamma förslag och Jenny Johannisson deltog i den avslutande

paneldebatten om digitaliseringens möjligheter och utmaningar och behovet av forskning. Vi möter positiva kommentarer från olika håll, men ännu så länge inget konkret besked om ett utredningsuppdrag från regeringen.

Borås Stad har tagit fram en ny översiktsplan och vi har besvarat remissen. Vi framför i svaret vår tillfredsställelse med att högskolans betydelse för stadens utveckling lyfts fram och att det ges uttryck för att högskolan ska ha möjlighet att fortsätta expandera. Vi påpekar betydelsen av att nuvarande campus kan fortsätta att utvecklas, vilket bland annat innefattar att trafiksituationen finner en god lösning och att några nya barriärer mellan byggnaderna inte uppstår.

Vi har genomfört traditionsenlig utdelning av gåvor för nit och redlighet i rikets tjänst. Utdelningen skedde kopplad till en mycket trevlig lunch där de fyra medarbetarna som tilldelades utmärkelsen i år gavs möjlighet att berätta om sina år i statlig tjänst och på Högskolan i Borås. Intressanta och roande hågkomster redovisades, bland annat fick vi höra om hur vår IT-verksamhet fungerade när IT-chefen var den ende medarbetaren.

Staffan Lööf med mångårig tjänstgöring på högskolan gick i pension i början av mars. Staffan började i slutet av 1970-talet som assistent på Bibliotekshögskolan, blev lärare inom lärarutbildningen och sedermera prefekt på Institutionen Biblioteks- och informationsvetenskap och var avslutningsvis, i sin yrkesbana på högskolan, utvecklingsdirektör med placering hos rektor. Staffan har betytt mycket för högskolan i utvecklingen av ett av våra profilområden och för samverkan. Han har blivit högskolans "samverkare" med ett mycket brett kontaktnät utanför högskolan. Staffan har varit den person som många vänt sig till när de vill diskutera samverkan med högskolan. Han blir svår att ersätta.



Och så till sist förslaget från den socialdemokratiska kongressen om en satsning på 10 000 nya poliser fram till 2024 och en kraftig utbyggnad av antalet utbildningsplatser. Två lärosäten ska ges uppdraget av Polismyndigheten, ett i Skåne och ett i Västsverige. I Skåne är Malmö högskola utpekad, i Västsverige Göteborgs universitet och Högskolan i Borås som möjliga utförare. Det handlar om omfattande utbildningsuppdrag och för vår del, om vi blir tilldelade uppdraget, en väsentlig utbyggnad av verksamheten. Jag ser framemot diskussion och bedömningar i styrelsen på mötet på torsdag.

Med vänlig hälsning,

Björn Brorström
rektor