



Inför varje styrelsemöte brukar jag skriva ett brev till styrelsens ledamöter som behandlar aktuella frågor och händelser inom högre utbildning och inom Högskolan i Borås.

Syftet är att informera och uppdatera styrelsen inför det kommande mötet. För att brevet ska vara så aktuellt som möjligt skrivs det några dagar före styrelsemötet och skickas vanligtvis ut dagen före mötet. På styrelsens dagordning finns alltid punkten "Rektors brev" under vilken det finns möjligheter att kommentera brevets innehåll, ställa frågor och fördjupa resonemangen.

Denna gång vill jag börja brevet med att hälsa den nya styrelsen hjärtligt välkommen. Jag ser framemot ett gott samarbete och spännande och viktiga möten. Högskolan i Borås har en god utveckling och position i det så kallade högskolelandskapet. Vi har höga ambitioner men också en rad utmaningar som måste hanteras för att formulerade mål ska uppnås.

Den utvecklingsfråga som dominerat sedan början av april är etablering av polisutbildning i Borås och vid Högskolan i Borås. Företrädare för det socialdemokratiska partiet meddelade i samband med partikongressen i början av april att de vill se en satsning på 10 000 nya polisanställda fram till 2024. En kraftig ökning av antalet poliser förutsätter fler orter där polisutbildning genomförs och i sammanhanget nämndes under partikongressen två orter som alternativ – Malmö i Skåne och Borås i Västsverige. Omedelbart efter beskedet från partikongressen startade arbetet med att ta reda på mera, dels vilka förutsättningar som kommer att gälla, dels vilka krav i en bred mening som en polisutbildning av stor omfattning, kanske 500-600 studenter fullt utbyggd, ställer på regionen, staden och högskolan. Efter 20 april då styrelsen informerades och uttryckte positiva reaktioner har arbetet intensifierats. En projektorganisation har byggts upp som ska stödja framtagandet av en i alla delar stark utbildning och stark ansökan. Inställningen på det samrådsmöte med

företrädare för staden, polisen och högskolan som hölls i förra veckan var tydlig; vi har alla förutsättningar för att utveckla en bra polisutbildning och en stark ansökan, och det ska vi göra. Eventuella konkurrenter om utbildningen får göra som de vill. Frågan om polisutbildning är ett beslutsärende på styrelsemötet på torsdag.

Vi har genomfört årets myndighetsdialog som denna gång hade fokus på utbyggnad av lärarutbildning och vårdutbildning samt våra åtaganden och möjligheter att bygga ut utbildningarna och nå uppsatta mål. Det är en utmaning som för lärarutbildningarna handlar om tillräckligt söktryck till utbildningarna och för vårdutbildningarna handlar om möjligheter att arrangera verksamhetsförlagd utbildning i större omfattning och med fortsatt hög kvalitet. Vi fortsätter att anstränga oss för att öka omfattningen på utbildningarna och upprätthålla kvaliteten. En stor möjlighet för oss vad gäller lärarutbildningarna är att i samråd med Högskolan i Skövde bedriva lärarutbildning på Campus Skövde. Ett planerings- och utvecklingsarbete pågår med sikte mot start våren 2018. Vi har stora förhoppningar om fler platser och ett ökat takbelopp i budgetpropositionen för 2018 som möjliggör en större satsning. För Skaraborgs del skulle en lärarutbildning betyda mycket för personalförsörjningen, det finns ett stort behov av utbildade förskollärare och av F-3-lärare i regionen. För Högskolan i Borås skulle ytterligare drygt 200 utbildningsplatser innebära en väsentlig och viktig förstärkning av basen och bidra till steg mot att etablera en komplett akademisk miljö inom området Pedagogiskt arbete. Vi hade på myndighetsdialogen också bra samtal om vårt arbete med hållbar utveckling, jämställdhetsintegrering, insatser för nyanlända, breddad rekrytering och validering. Mindre bra var de klara besked vi fick om att regeringen inte prioriterar konstnärlig utbildning, i alla fall inte på det viset att vi erhåller fler betalda designplatser – här var dörren stängd.



Studenterna har nu lämnat campus och traditionsenligt har examensceremonier genomförts för de studenter som avslutat sina studier. Det är viktigt att uppmärksamma fullföljda och utmärkta prestationer, och under dagen och ceremonierna är allt ljus riktat på den nyutexaminerade studenten. Jag deltog själv i två högtider, dels för våra textilstudenter, dels för studenter från teknik- och ingenjörsprogrammen. Det var mycket högtidligt med fina tal av studentkårens ordförande och medarbetare samt vacker musik och sång. I mina tal framhöll jag tre saker till studenterna som nu lämnar oss för en yrkeskarriär; värna hållbar utveckling, ni är utbildade inte bara för den första anställningen utan även för kommande anställningar i en fortsatt yrkesutveckling och sist men inte minst, ni är välkomna tillbaka när det är dags för påfyllning och nya perspektiv. Vi har en viktig uppgift inom akademien att skapa förutsättningar för och verka för ett livslångt lärande.

Vi har också genomfört vår akademiska högtid med professorsinstallation och doktorspromotion. Vår högtid, som bygger på klassiska akademiska traditioner med procession, tal, symboler och utmärkelser, är ett fint tillfälle för att visa upp vår verksamhet på ett något annorlunda sätt. Jag vet att ceremonin och högtiden är uppskattad av huvudpersonerna, det vill säga professorer, doktorer, docenter och pedagogiska pristagare, och vi får också många positiva kommentarer efteråt från anhängare och inbjudna gäster. I år innehöll ceremonin en extra kvalitet i och med att vi promoverade vår första hedersdoktor. Clare Johnston, professor vid Royal College of Art och textildesigner blev konstnärlig hedersdoktor i textil och mode.

Under vårterminen har vi genomfört en arbetsmiljöundersökning. Svarefrekvensen var 79 procent, vilket bedöms vara mycket tillfredsställande. Resultatet av undersökningen presenteras nu för medarbetare inom olika delar av vår organisation. Det redovisade resultatet och de gemensamma tolkningarna av resultatet

ligger sedan till grund för olika typer av insatser för att komma tillrätta med identifierade problem och svagheter, och för att åstadkomma förbättringar av arbetsmiljön vid högskolan.

Jag avslutar med att nämna några avtackningar av personer som betytt mycket för Högskolan i Borås. Peter Lönnroth, biträdande hälso- och sjukvårdsdirektör i Västra Götalandsregionen, som nu lämnar sitt uppdrag, har betytt mycket för utvecklingen av ämnet vårdvetenskap vid högskolan, dels genom sitt direkta engagemang i formella ledningsorgan inom högskolan, dels genom den starka tilltro som han visat i skilda sammanhang till den verksamhet vi bedriver vid högskolan. Pam Fredman, rektor vid Göteborgs universitet, lämnar lärosätet efter elva år som rektor. Det är avtackning nu på fredag. Pam har haft en stor betydelse för utvecklingen av Göteborgs universitet men också genom sina engagemang regionalt, nationellt och internationellt för högre utbildning och forskning generellt sett. Det har varit en förmån att i olika sammanhang fått samarbeta med Pam. En tredje avtackning av lite speciellt slag var avtackningen av Jörgen Tholin, universitetsdirektör vid Göteborgs universitet. Jörgen lämnar universitetet för att bli prorektor vid Högskolan i Borås och därmed min ställföreträdare. Jag är mycket glad över att Jörgen efter tre år som rektor på Högskolan Gotland och fem år som universitetsdirektör nu återvänder till vårt lärosäte. Det är en mycket kunnig och välmeriterad prorektor som vi knutit till högskolan och som börjar direkt efter sommaren.

Till sist ett "save the date". Den 7 september är den stora dagen för vårt 40-årsfirande. Mer information finns på vår hemsida.

Med vänlig hälsning,

Björn Brorström
rektor