



## REKTORS BREV

Februari 2012

Det framtida högskolelandskapet är fortsatt i centrum för oss. Den förstudie som initierades i höstas har nu slutförts och Tim Ekbergs rapport är klar. Rapporten beskriver på ett översiktligt sätt genomförda reformer inom högskoleområdet och trender och tendenser i vår omvärld. Tims uppfattning och bedömning är att det som nu sker är en genomgripande förändring av strukturen och en förändring som samlat kan liknas vid högskolereformerna 1977 och 1993. Mot den bakgrunden ska de rekommendationer som Tim redovisar tolkas. Det är också mot den bakgrunden som min uppfattning ska tolkas att ett tredje universitet bör utvecklas i Västsverige med Högskolan i Borås som kärna. Mer om detta i rapporten och dess förord.

Viktiga aktiviteter i utvecklingen av lärosätet och val av strategi är att träffa andra, dels för att veta mer om hur andra resonerar, dels för att sondera förutsättningarna för samarbete i olika typer av frågor. Vi har i januari haft möte med ledningen för regionutvecklingskansliet, vi träffar löpande tjänstemannaledningen i Borås Stad, tidigare i veckan träffade jag rektorn på Högskolan i Halmstad och dagen därefter var vi i Malmö för ett möte med rektor och förvaltningschef på Malmö högskola. Det är lärorikt och det stärker vårt lärosäte att resonera kring gemensamma utmaningar och möjligheter och skapa grund för samarbete i verksamheten; utbildning, forskning och administration.

Den 6 februari genomfördes ett dialogmöte på högskolan under rubriken "Hållbart samarbete". Mötet samlade 200 politiker, huvudsakligen kommunpolitiker från Boråsregionen, men även region- och riksdagspolitiker. Mötet syftade till att översiktligt redovisa utvecklingen i vår sektor, beskriva högskolans position och mål och mer fördjupat behandla några viktiga områden. En uppskattad föreläsning hölls om LEAN-management och LEAN-filosofi av sjukhusdirektör Thomas Wallén och paneldebatter genomfördes kring hållbar utveckling och etablering av ett handelsinstitut vid högskolan. Det stora intresset för vår verksamhet är hedrande och inspirerande och möjligheten att få informera om vad vi gör och få tillbaka kommentarer och förväntningar är mycket värdefullt. Vi har nu lagt en grund för ett närmare resonemang

kring hur vi kan samarbeta för att stärka regionen till gagn för näringsliv, förvaltning och högre utbildning och forskning.

Vi arbetar vidare med projektet Simonsland tillsammans med Borås Stad och fastighetsägaren. Det finns enorma möjligheter i den miljö som kommer att skapas. Med miljö menar jag såväl den fysiska miljön som den miljö som skapas av samarbetet mellan olika verksamheter inom ramen för innovationssystemet. Vi vill aktivt medverka till att Science Park Borås etableras på Simonsland och har också tagit kontakter för att beskriva och diskutera möjligheter och samarbetsformer. Under den närmaste månaden kommer vi bland annat att träffa ledningarna för SP - Sverige tekniska forskningsinstitut och Swerea IVF. Det är mycket viktigt att instituten finns på plats inom Science Park Borås.

En ökad fokusering mot hållbar utveckling sker i vår verksamhet. Utifrån vår verksamhetsidé och devis Vetenskap för profession är en uppmärksamhet på de stora utmaningarna alldeles naturlig och studier av hur olika aspekter av hållbar utveckling kan integreras centrala. Den kommande EU-forskningsbudgeten för perioden 2014-2020 kommer att vara inriktad mot hållbar utveckling. Budgeten har en omsättning på drygt 80 miljarder och över hälften av dessa medel avser hållbar utveckling. De forskningsprogram som vi successivt utvecklar har en inriktning mot hållbar utveckling. Vi utvecklar en EU-forskningsstrategi och förbereder oss således inför att kunna ansöka om medel när beslut om budgeten är tagen och utlysningarna publiceras.

Ett led i arbetet med hållbar utveckling är också vår egen certifieringsprocess. Vi har byggt upp ett miljöledningssystem, haft genomgångar av systemet i ledningen och är nu väl förberedda inför den externa revision som sker kommande vecka. Det har varit ett omfattande arbete att gå igenom alla rutiner, kartlägga förekomsten av hållbar utveckling i utbildning och forskning och formulera relevanta mål för aspekter av hållbar utveckling. Arbetet har inneburit en ökad medvetenhet om på vilket sätt vi alla kan bidra till en mer hållbar samhällsutveckling. En ökad medvetenhet och kunskapsnivå är viktig inför det fortsatta arbetet.

I förra veckan var en stor delegation från högskolan på Högskoleverket för att svara på frågor med anledning av vår ansökan om tillstånd att utfärda examen på forskarnivå inom området Handel och IT. Det blev en intressant dag, med många bra frågor om vår strategi för utbildning och forskning under de omständigheter som råder, områdets avgränsning och högskolans forskningsmiljö. Beslut om rättigheter eller avslag fattas av universitetskanslern och kommer att meddelas senast i juni.

En organisatorisk förändring är genomförd och enheten Centrum för lärande och undervisning är nu integrerad med Bibliotek och läranderesurser. Förändringen har mottagits väl och många möjligheter till samarbete i verksamheten har redan identifierats.

Vid årsskiftet skedde prefektskifte på Institutionen Handels- och IT-högskolan. Mikael Löfström tillträdde och ersatte Rolf Appelqvist som varit prefekt på institutionen under de senaste sju åren. Dessförinnan har Rolf verkat som föreståndare för Centrum för lärande och undervisning och som prefekt för Institutionen för pedagogik. Rolf har varit chef på högskolan i 16 år och i allra högsta grad bidragit till den gynnsamma utveckling som högskolan uppvisat.

Fyra medarbetare fick utmärkelse för Nit och redlighet i statens tjänst under en lunchceremoni. Dessa var Hans Johansson, Lisbeth Kristiansson, Helena Mansikka och Lars G Strömberg. Under ceremonin berättade de fyra om sina år i statlig tjänst och sin verksamhet vid vårt lärosäte. En lärorik och trevlig lunch.

Med vänliga hälsningar



Björn Brorström