

Närvarande	
För arbetsgivaren:	Mikael Löfström, ordförande Tore Johansson, akademikontroller Sara Svensson, sekreterare
För arbetstagarna:	Magnus Sirhed OFR Tatiana Svedén SACO
För studenterna:	Albin Haverstål
Frånvarande:	Olle Holmudd, skyddsombud

1) Aktuella byggnads-, inrednings- och utrustningsfrågor (TOJ)

Tre större projekt pågår inom akademien;

- Dragskåpen på labben i Balder. Vid inspektion upptäcktes att vissa dragskåp inte uppfyller de nya kraven. Projektering på gång.
- Projekterar bygglabb del två, betongdelen. Ny projektledare från akademiska hus från årsskiftet.
- Ombyggnationer på TFC, väntar på olika leveranser. Mejl till personalen inom kort med information om att ombyggnationerna väntas vara klara v 10 och då börjar också omflyttning av personal.

2) Rapporterade arbetsskador och tillbud (SASV)

Inga rapporterade arbetsskador och tillbud. Det finns incidenter som inte är rapporterade. Frågan om arbetsmiljö och rapportering av incidenter kommer att lyftas i akademins ledningsråd och därefter till medarbetarna inom respektive sektion.

3) Protokoll ifrån Centrala arbetsmiljökommittén (SASV)

Kort genomgång av punkter som berör LAMK.

4) Rapport ifrån arbetsmiljöarbetet i labb (TOJ)

Kort presentation av arbetet kopplat till arbetsmiljön i labbverksamheten. Labbverksamheten på E2 och på TFC har arbetsmiljögrupper och deras arbete ska återrapporteras till LAMK. Tore kommer att prata med grupperna om detta.

5) Arbetsmiljö Textilhögskolan (MLO)

Previas rapport Psykosocial arbetsmiljökartläggning på Textilhögskolan är klar och presenterades för akademins ledningsråd 13 januari. 26 januari kommer den att presenteras för medarbetarna inom textilhögskolan. Resultatet av kartläggningen kommer också att tas upp inom berörda sektioner. I rapporten lyfts bl.a. att man saknar vision och strategi för Textilhögskolan, problem med hög arbetsbelastning, höga krav, upplevelse av orättvis behandling kopplat till tjänsteplanering och brist i den sociala relationen till kollegor. Vissa upplever att sektionsuppdelningen bidragit till praktiska svårigheter i vardagen och har gjort att man inte känner samma gemenskap som tidigare. Tung arbetsbelastning även för cheferna. I Previas rekommendationer lyfts bl.a. att Textilhögskolans roll och plan för verksamheten bör förtydligas och att tydliga och kända riktlinjer kring hur man arbetar med psykisk ohälsa bör finnas.

Arbetsgivaren har påbörjat arbetet med att ta fram åtgärder. Det som hittills diskuterats är bl.a. hur vi ska samla medarbetarna för att planera verksamheten, gemensamma kick-offer inkl sociala aktiviteter, hur cheferna ska göra för att samarbeta kring gemensamma frågor, samt att titta över hur personalen tjänsteplaneras och hur kommunikationen sker kring detta. Workshops/liknande för att diskutera Textilhögskolans verksamhet och varumärke kan också vara aktuellt.

6) Övriga frågor (ALLA)

I mars har Tore och Sara och ett möte för att ta fram förslag till handlingsplan i arbetsmiljö. Meddela Tore om någon vill vara med i arbetsgruppen.

Frågan lyfts av Tatiana angående otydligheter gällande TFU. Arbetsgivaren tar till sig frågan och återkommer.

Tatiana lyfter frågan om vem som är ansvarig för arbetsmiljön inom labbverksamhet i Campus Varberg. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

7) Skyddsron

Skyddsron i akademins labb. Särskilt protokoll upprättas för detta.

Vid anteckningarna

Sara Svensson