

Audit av området lön

Bakgrund

Inom avdelningen HR arbetar tre löneadministratörer med det som avdelningen definierar som löneadministration. Tillsammans med HR-controllern bildar medarbetarna arbetsgruppen HR-Lön. Området lön är omfattande och arbetsuppgifterna tangerar även delar inom ekonomiadministrationen och HR-administrationen. Audit planeras att vara klar hösten 2019.

Ärendet

Avdelningen har länge arbetat med flöden i Primula vilket skiljer sig från traditionell löneadministration. Traditionell löneadministration innebär bl.a. att utifrån beslutade underlag registrera i lönesystemet. Högskolan har tidigt utvecklat flöden och automatisering av processer i lönesystemet. Styrning av flödena baseras till viss del på högskolans styrdokument kring ansvar och befogenheter och ärenden handläggs utifrån de lagar och förordningar som ligger till grund för HR-frågor.

Avdelningen avser att avgränsa granskningen till de delar som rör de tidsbegränsade anställningarna.

Självvärdering

Självvärdering kommer att genomföras under våren 2019 genom att identifiera styrkor och utvecklingsområden. Detta sker genom workshops tillsammans med berörda medarbetare och från de avvikelser som dokumenterats i de systematiska kvalitetsarbetet.

Tidplan

- V. 25 Självvärdering och övriga relevanta underlag distribueras till bedömargruppen
- V. 35 el. 36 Heldag för bedömargrupp. På förmiddagen hålls intervjuer av löneadministratörer, HR-controller och HR-specialist. På eftermiddagen sammanställer bedömargruppen resultaten som ska ligga till grund för rapporten.
- V. 37-39 Framställanden och fastställande av rapport
- V. 40 Slutrapport till Förvaltningschef

Förslag till beslut

att audit genomförs av de delar av tidsbegränsade anställningar som HR-Lön administrerar samt

att bedömagruppen består av följande personer:

Maria Sahlin, Enhetschef vid Löne-och reseräkningservice, Chalmers

Åsa Enmyren, Arkivarie, avdelningen Ekonomi

Charlott Sundeen, Campus- och hållbarhetschef

Mikael Jensen, Universitetslektor/Studierektor, Sektionen för förskolläro- och lärutbildning

Josefine Randenius, Ekonom, avdelningen Ekonomi

Till bedömagruppen tillsätts även stöd för dokumentation och sekreterarskap i egenskap av Madeleine Einerborg, HR-administratör.



Karin Cardell
Förvaltningschef



Birgitta Alfraeus
HR-chef (föredragande)