

## Arbetsmiljömål för Högskolan Borås 2022-2024

Högskolans arbetsmiljöarbete utgår från Arbetsmiljölagen, Arbetsmiljöförordningen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter. I Arbetsmiljöföreskriften OSA 2015:4 framgår att arbetsgivaren ska ha tydliga mål för arbetsmiljöarbetet med betoning på och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA). I detta styrdokument presenteras de arbetsmiljömål som gäller för Högskolan perioden 2022-2024. Arbetsmiljömålen utgår från Högskolans arbetsmiljöuppföljningar, medarbetar- och studentundersökning, Högskolans arbetsmiljöpolicy och vision. Områden så som Lika Villkor (Diskriminering) och hållbar utveckling hanteras i särskild ordning.

### Omfattning

Arbetsmiljömålen 2022-2024 omfattar hela Högskolan och inkluderar även studenternas studiemiljö. I målen omnämns både chefer, medarbetare och studenter. I de mål där endast medarbetare omnämns inkluderas även chefer då de i sin roll även betecknas som medarbetare. Studentinflytande är säkerställt och inkluderas i arbetsmiljöarbetet genom representation i Arbetsmiljökommittén samt i studiemiljöråd.

Högskolans arbetsmiljöpolicy beskriver hur arbetsförhållandena skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet skall förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

”Arbetsmiljön ska utformas så att den skapar förutsättningar för arbetsglädje, utvecklingsmöjligheter, god hälsa, säkerhet och trygghet och motverka ohälsa på grund av organisatoriska och sociala förhållanden för såväl medarbetare som studenter. Arbets- och studieförhållanden ska i möjligaste mån anpassas till människors olika fysiska och psykiska förutsättningar och ta fasta på att alla ska kunna delta på lika villkor. En god fysisk och psykosocial arbetsmiljö är en förutsättning för att alla ska känna trivsel och arbetsglädje och därmed kunna nå goda resultat i arbete och studier.”

## Högskolan har valt att särskilt prioritera följande mål för 2022-2024

### MÅL 1

Högskolan i Borås ska uppfylla arbetsmiljölagens krav vad gäller systematiskt arbetsmiljöarbete

#### Delmål

1. Alla chefer har tillräckliga kunskaper och förutsättningar för att bedriva och följa upp ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete (krav för att fördela arbetsmiljöuppgifter).
2. Öka medarbetares och studenters kunskap/kännedom om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet ska bedrivas och efterföljas.
3. Alla chefer och medarbetare har kunskap om hur hot och våld situationer kan förebyggas, hanteras och vem man vänder sig till vid händelse.

#### Uppföljning sker genom:

1. Kartläggning av hur stor andel av chefer som har erhållit fördelning av arbetsmiljöuppgifter samt individuella samtal med överordnad chef.
2. Årlig uppföljning av SAM genom att aktiviteter från SAM årshjul har genomförts enligt plan.  
Antalet genomförda introduktioner för nyanställda och studenter samt utbildningar med innehåll systematiskt arbetsmiljöarbete.  
Medarbetarenkät/doktorandbarometer/studentbarometer
3. Medarbetarenkät/doktorandbarometer och andel genomförda utbildningar

## MÅL 2

Som medarbetare och student vid Högskolan i Borås ska man uppleva att man har en god organisatorisk och social arbets- och studiemiljö.

### Delmål

1. Alla chefer har kunskaper om hur man förebygger, hanterar och följer upp hög arbetsbelastning för medarbetare samt hur man fångar upp tidiga signaler på ohälsa
2. Alla chefer och medarbetare känner till hur man motverkar ohälsosam arbetstidsförläggning för medarbetare.
3. Alla chefer, medarbetare och studenter har kunskap om:
  - vad som är kränkande särbehandling (*för studenter - trakasserier enligt diskrimineringslagen*)
  - hur det kan förebyggas och hanteras
  - vem man vänder sig till vid händelse
4. Medarbetare upplever att roller, uppdrag och ansvar är tydliga
5. Det är tydligt för studenter och medarbetare vilken funktion inom Högskolan som studenter vänder sig till i frågor som rör studiemiljön.

### Uppföljning sker genom:

1. Uppföljningsfråga vid avslutad arbetsmiljöutbildning för chefer och vid årlig uppföljningssamtal med överordnad chef
2. Medarbetarenkät
3. Medarbetarenkät/ studentbarometer/doktorandbarometer
4. Medarbetarenkät och vid utvecklingssamtal
5. Studentbarometer/doktorandbarometer

## **Högskolegemensamma aktiviteter och verktyg som stöd för att uppfylla arbetsmiljömålen**

- Högskolegemensam introduktion för nyanställda
- Introduktion för nya studenter vid terminsstart: Högskolegemensam information
- SAM årshjul med aktiviteter för medarbetare och studenter
- Tydlig och lätt tillgänglig information på hemsidan för medarbetare och studenter
- Chefutbildningar och digitala utbildningar för medarbetare/studenter

## **Lokala aktiviteter**

- Respektive verksamhet planerar lokala aktiviteter för att uppnå målen. Varje verksamhet och arbetsplats anpassar aktiviteterna utifrån egna förutsättningar, riskbedömningar och behov.
- Aktiviteterna anges i den lokala handlingsplanen för systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Handlingsplan för arbetsmiljömål och aktiviteter biläggs verksamhetsplanen.
- Uppföljning av mål sker årligen och aktiviteter för kommande år revideras årligen.