



Handlingsplan för Högskolan i Borås 2022 utifrån genomförd riskundersökning gällande diskriminering

Enligt diskrimineringslagen (DL) ska arbetsgivaren och utbildningsanordnaren undersöka om det finns risker för diskriminering i sin verksamhet. Första steget innebär att undersöka den egna verksamheten för att upptäcka eventuella risker för diskriminering eller repressalier, eller andra hinder för lika rättigheter och möjligheter. Undersökningen ska vara en inventering och utredning av verksamheten för att identifiera hinder för lika rättigheter och möjligheter. Den ska också identifiera om det förekommer diskriminering, inklusive trakasserier och sexuella trakasserier eller repressalier, eller risker för diskriminering eller repressalier.

Del 1 Medarbetare
Del 2 Doktorander
Del 3 Studenter

Del 1 Medarbetare

Aktivitet	Beskrivning av aktivitet	Initieras	Ansvarig	Klart datum	Uppföljning (juni/dec 2022)
Introduktion – Utbildning - Hemsida					
Utbildning diskriminering, trakasserier, sex trakasserier – ev tillgänglig på hemsidan	Ta fram en internt material för: utbildning inkl dialogverktyg ev nano-learning på hemsidan	HR/SMR	HR/SMR	Nov 2022	Juni 2023
Info arbetsplatsen vid månatliga arbetsplatsträffa – SAM årshjul	Ta fram PPP för genomgång till SAM årshjul	HR	HR	Okt 2022	Dec 2023
Introduktion till nyanställda	Del av den centrala introduktionen för nyanställda	HR	HR	Klart april 2022	Dec 2023
Uppdaterad information på hemsidan	Se över och omarbete aktuella sidor kring diskriminering	HR	HR	Okt 2022	Dec 2023

Styrdokument					
Revidering av riktlinjer/rutiner trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering, repressalier	Se över och omarbeta aktuella sidor/dokument kring diskriminering	HR	HR	Nov 2022	Dec 2023
Ställa samma frågor i alla undersökningar gällande diskriminering	Ta fram ett enhetligt förslag på frågor kring diskriminering för alla undersökningar/barometrar	HR	Ansvarig för resp undersökning/barometer	Oktober 2022	Juni 2023 Dec 2023
Riskundersöka vid varje anmälan, information, observation	Ta fram frågor som stöd vid riskundersökning Beskriva ansvar och genomförande	HR	HR	Dec 2002	December varje år
Jämställdhet – aktiva åtgärder					
Lönekartläggning	Genomförs partsgemensamt enligt plan 1 g/år	HR	HR	Efter varje RALS	December varje år
Lönestruktur – Lönegapet ökar mellan män och kvinnor Minska total löneskillnad mellan män och kvinnor <i>Hänger troligtvis ihop med andelen kvinnliga chefer och kvinnors akademiska karriärutveckling</i>	Undersöka varför det skiljer sig Ta fram åtgärder för att minska skillnaden Ex vid varje beslut skall dessa checkfrågor ställas Ta stöd av nyckeltalsinstitutet för aktiva åtgärder	HR	Vid lönesättning Resp AC, FC, Enhetschef	Dec2022	JÄMIX 2022- 2023
Jämställda anställningsformer Tillsvidareanställningar – gapet ökar	Undersöka varför det skiljer sig Ta fram åtgärder för att minska skillnaden Ex vid varje beslut skall dessa checkfrågor ställas Ta stöd av nyckeltalsinstitutet för aktiva åtgärder	HR	Vid anställning Resp AC, FC, Enhetschef	Dec 2022	JÄMIX 2022-2023
Akademisk karriär 67% kvinnliga studenter 5% kvinnliga professorer 21% manliga professorer	Ta stöd av nyckeltalsinstitutet för aktiva åtgärder Undersöka och ta fram åtgärder/stöd för att stimulera/stödja kvinnliga adjunkters akademiska karriärmöjligheter	Nämnder (HR)	Resp AC, FC, Nämnder	Dec 2022	JÄMIX 2022-2023 Samt plan/åtgärder juni 2023 och dec 2023

Del 2 Doktorander

Aktivitet	Beskrivning av aktivitet	Initieras	Ansvarig aktivitet	Klart datum	Uppföljning (juni/dec 2022)
Introduktion – Utbildning - Hemsida					
Utbildning diskriminering, trakasserier, sex trakasserier – ev tillgänglig på hemsidan/Canvas	Ta fram en internt material för: Utbildning inkl dialogverktyg ev nano-learning på hemsidan Att utbilda för att kunna se och säga ifrån	HR/SMR	HR/SMR	Nov 2022	Juni 2023
Planera in som en del i introduktion för nya doktorander /närliggande introduktion	1. Ta fram material - dialogverktyg 2. Planera genomförande av introduktionen Att utbilda för att kunna se och säga ifrån	HR/ Doktorandkom mittén Forskarutbildnin gssamordnare	Klara ut ansvarsvarsfrågan	Klar plan nov 2022 inför 2023 Klart innehåll mars 2023	Juni 2023
Uppdaterad information hemsidan	2 sidor med anmälningsskema finns. Åsa Dryselius och HR är ansvariga för varsin. Översyn av bl a vilka funktioner det hänvisas till för stöd och synlighet på webben. Undersöka möjlighet till sekretess för studentärenden? Doktoranders/ Studenters rättigheter och skyldigheter. Se över vilken information som finns på engelska och behovet av att översätta till engelska.	HR/ Åsa D/ SMR	HR/ Åsa D/ Studentcentrum/	Nov 2022	Juni 2023 Dec 2023
Stöd					
	Behålla – ingen åtgärd Doktorandkommittén stödjer den internationella gemenskapen – genom stöd i dialog/problematisera och ger hjälp. Regelbunden kontakt med: Rektor och prorektor för att förbättra situationen. Regelbunden kontakt med Forskarutbildningssamordnare/Hanna Kantola	Samordnare för doktorandkommittén Rektor, prorektor		Dec 2022	Juni 2023 Dec 2023

Styrdokument					
Rekryteringsprocess doktorander	Behålla – ingen åtgärd Den nuvarande systematiska rekryteringsprocessen för doktorander med flertalet inblandade vilken underlättar att vara kritiskt till stereotyper	Ansvarig för rekryteringsprocessen för doktorander		Nov 2022	Juni 2023 Dec 2023
Revidering av riktlinjer/rutiner trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering, repressalier	Se över och omarbeta aktuella sidor/dokument kring diskriminering	HR	HR	Nov 2022	Dec 2023
Likställa frågor i alla undersökningar gällande diskriminering	Ta fram ett enhetligt förslag på frågor kring diskriminering för alla undersökningar/barometrar	HR	Ansvarig för resp undersökning/barometer	Oktober 2022	Juni 2023 Dec 2023
Riskundersöka vid varje anmälan, information, observation	Ta fram frågor som stöd vid riskundersökning Beskriva ansvar och genomförande	HR	HR	Dec 2002	December varje år

Del 3 Studenter

Aktivitet	Beskrivning av aktivitet	Initieras	Ansvarig aktivitet	Klart datum	Uppföljning (juni/dec 2022)
Introduktion – Utbildning – Hemsida					
Utbildning diskriminering, trakasserier, sex trakasserier – ev tillgänglig på hemsidan/Canvas	Ta fram en intern utbildning ev nano-learning Att utbilda för att kunna se och säga ifrån	HR/SMR	HR/SMR	Nov 2022	Juni 2023
Planera in som en del i introduktion för nya studenter/närliggande introduktion	3. Ta fram material 4. Planera genomförande av introduktionen	HR/ SMR	Kommunikation	Klar plan nov 2022 inför 2023 Klart innehåll mars 2023	Juni 2023
Uppdaterad information hemsidan	2 sidor med anmälningsformulär finns. Åsa Dryselius och HR är ansvariga för varsin. Översyn av bl a vilka funktioner det hänvisas till för stöd och synlighet på webben. Undersöka möjlighet till sekretess för studentärenden?	HR/ Åsa D/ SMR	HR/ Åsa D/ Studentcentrum	Nov 2022	Juni 2023 Dec 2023

	<p>Studenters rättigheter och skyldigheter.</p> <p>Se över vilken information som finns på engelska och behovet av att översätta till engelska.</p>				
Fördjupa kunskaperna hos studentnära professioner – hur kunna se och hantera när studenter utsetts för diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier i studiemiljön	Utbildning i diskrimineringsgrunderna och dess innebörd ur ett studentperspektiv för medarbetare som arbetar nära studenter	HR/ SMR Ev HUF	Akademier och? Utreda ansvarsfrågan	Nov 2022	Juni 2023 Dec 2023
Utbildning av chefer i diskrimineringsgrunderna och dess innebörd ur ett studentperspektiv.	Fördjupa kunskaperna bland cheferna kring vilket stöd de kan vara för medarbetare. Ingår i HRs chefsutbildningar	HR	HR	Dec 2022	Juni 2023 Dec 2023
Styrdokument – enkäter – roller etc					
Se över behov av förändringar i styrdokument/riktlinjer/rutiner trakasserier, sexuella trakasserier, diskriminering, repressalier	Se över relevanta dokument och uppdatera. Inventera ev. behov av checklistor för att underlätta för studenter att avgöra om anmälan handlar om diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkning.	HR/ SMR	Studentcentrum Studiemiljöråd, HR	Nov 2022	Juni 2023 Dec 2023
Likställa frågor i alla undersökningar gällande diskriminering	Ta fram ett enhetligt förslag på frågor kring diskriminering för alla undersökningar/ barometrar	HR	Ansvarig för resp undersökning/ barometer	Okt 2022	Juni 2023 Dec 2023
Ta fram och tydliggöra studentombudsmannens roll i organisationen	Information hemsida, vid utbildningstillfällen för studenter o medarbetare, nano-learning	Studentcentrum	Studentcentrum	Okt 2022	Juni 2023 Dec 2023
Lokaler etc					
Tillgänglighetsanpassade lokaler och miljöer – tillgänglighetsskyddsround	Inventera behov av anpassningar - inkluderar skyltning, skärminformation, brandutrymning, Tydliggöra informationen i detta.	Campus-och hållbarhet	Campus-och hållbarhet	Dec 2022	Juni 2023 Dec 2023
Tydliggöra vad som gäller i högskolans lokaler	Tydliggöra vad som gäller i högskolans lokaler etc	Ansvarig för nuv regler	Ansvarig för nuv regler	Okt 2022	Juni 2023 Dec 2023

