

HÖGSKOLAN I BORÅS
Verksamhetsstöd, HR
Birgitta Alfraeus HR-chef

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

2017-05-03

Dnr 663-16

För Högskolan i Borås:
För Saco-S:
För OFR:

Birgitta Alfraeus
Carina Théen
Jonas Andersson

Förhandling avseende kollektivavtal gällande lokalt arbetstidsavtal för lärare

§ 1

Efter gemensamma överläggningar har parterna träffat överenskommelse om lokalt arbetstidsavtal för lärare att gälla från och med 2018-01-01 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader.

§ 2

Parterna är överens om att högskolegemensamt, partsgemensamt och i god samarbetsanda planera för implementering, tillämpning och uppföljning av arbetstidsavtalet

§ 3

I och med tecknande av detta avtal upphör avtalet "Arbets- och arbetstidsberoende ersättningar för lärare som innehar anställning vid HB" dnr: 518-98-42 att gälla från och med 2017-12-31.

Förhandlingen avslutas i enighet.

Förhandlingen avslutas vid justering av protokollet.

Protokoll upprättas i ett exemplar, varav parterna erhåller kopior.

HÖGSKOLAN I BORÅS


2017-05-03



Birgitta Alfraeus

Saco-S

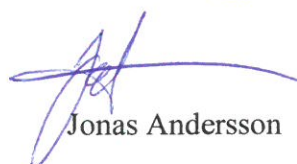
2017-05-03



Carina Théen

OFR

2017-05-08



Jonas Andersson

Bilaga: Lokalt arbetstidsavtal för lärare



HÖGSKOLAN I BORÅS

AVTAL
2017-05-03
Dnr: 663-16

Lokalt arbetstidsavtal för lärare

Parter

Arbetsgivarsidan: Högskolan i Borås

Arbetstagarsidan: Saco-S

OFR/S

1 §

Inledning

Avtalet sluts med stöd av 2 kap. 2 § Villkorsavtal/Villkorsavtal-T samt bilaga 2 och 5 till Villkorsavtal/Villkorsavtal-T.

Vid förändrade skrivningar i ovan nämnda centrala avtal kan arbetsgivaren göra redaktionella ändringar i det lokala avtalet.

Utgångspunkten för högskolans lokala arbetstidsavtal för lärare är att utifrån verksamhetens behov använda högskolans resurser på bästa sätt. Detta i syfte att nå högskolans vision och mål samt att skapa en god arbetsmiljö för lärare med balans mellan olika arbetsuppgifter.

2 §

Tillämpningsområde

Avtalet gäller för lärarkategorier som anges i högskolans anställningsordning, för doktorander samt för övrig undervisande/forskande personal.

Doktorander, postdoktorer, seniora lärare, adjungerade lärare, gästprofessorer samt övrig undervisande/forskande personal omfattas inte av 4 §. Dessas arbetsuppgifter anges i anställningsavtalet.

JA
CFT AP

3 §**Årsarbetstid**

Lärare har årsarbetstid, vilket regleras i Villkorstavtal och Villkorsavtal-T bilaga 5.

Den totala årsarbetstiden för lärare är:

1 700 timmar för arbetstagare med 35 semesterdagar (fr o m det år lärare fyller 40 år).

1 732 timmar för arbetstagare med 31 semesterdagar (fr o m det år lärare fyller 30 år).

1 756 timmar för arbetstagare med 28 semesterdagar (t o m det år lärare fyller 29 år).

Centralt avtal, bilaga 5, 3 §.

4 §**Arbetsuppgifter och arbetstidens fördelning**

Fördelningen av årsarbetstiden för lärare ska fastställas i lokala avtal. Utgångspunkter för de lokala förhandlingarna ska vara att utnyttja tillgängliga resurser på för verksamheten bästa sätt, att skapa en god balans mellan en lärares olika arbetsuppgifter och mellan olika kategorier av lärare. Fördelningen ska ske i ett flerårsperspektiv där omfattningen av olika arbetsuppgifter kan variera över tiden.

Utöver undervisningsuppgifter ska utrymme ges för kompetensutveckling, såsom att följa forskningen. I vetenskapligt kompetenta lärares uppgifter ska normalt ingå forskning. Lärare inom konstnärlig verksamhet ska normalt ges utrymme för konstnärligt utvecklingsarbete. Särskild hänsyn ska tas till ledande uppgifter för utbildning och forskning såväl inom ämnet som i övrigt. Detsamma gäller för ansvar som huvudhandledare eller biträdande handledare för studerande i forskarutbildningen.

Centralt avtal, bilaga 5, 4 §.

4.1 Arbetsuppgifter

Vid befordran till högre befattning, se högskolans lokala anställningsordning. Alla lärare vid högskolan förväntas medverka i utveckling av högskolans verksamhet och ska ägna sig åt undervisningsuppgifter¹. Därutöver gäller normalt följande för lärarnas årsarbetstid:

Professor

En professors huvudarbetsuppgift är forskning och forskarutbildning. En professor ska även undervisa i grundutbildningen.

Biträdande professor

En biträdande professor ska normalt ägna sig åt både utbildning och forskning. Den del av årsarbetstiden som används för utbildning ska normalt uppgå till högst 70 % för planeringsperioden (läsåret/kalenderår). En biträdande professor ska normalt ägna minst 20 % åt forskning och/eller kompetensutveckling.

¹ Om inte annat särskilt avtalats.

JA
CAT A

Dessutom avsätts i normalfallet 10 % för övriga arbetsuppgifter. Denna fördelning är genomsnittlig för planeringsperioden.

Universitetslektor

En universitetslektor ska normalt ägna sig åt både utbildning och forskning. Den del av årsarbetstiden som används för utbildning ska normalt uppgå till högst 70 % för planeringsperioden. En lektor ska normalt ägna minst 20 % åt forskning och/eller kompetensutveckling. Dessutom avsätts i normalfallet 10 % för övriga arbetsuppgifter. Denna fördelning är genomsnittlig för planeringsperioden.

Universitetsadjunkt

En universitetsadjunkt ska normalt ägna huvudparten av sin årsarbetstid åt utbildning. Den del av årsarbetstiden som används för utbildning ska normalt uppgå till högst 80 % för planeringsperioden. En adjunkt ska normalt ägna minst 10 % åt kompetensutveckling. Dessutom avsätts i normalfallet 10 % för övriga arbetsuppgifter. Denna fördelning är genomsnittlig för planeringsperioden.

Biträdande universitetslektor

En biträdande universitetslektor ska normalt ägna sig åt både utbildning och forskning. Dessutom avsätts i normalfallet tid för övriga arbetsuppgifter.

4.2 Arbetstidens fördelning

I detta avtal regleras omfattning och fördelning av lärares samtliga arbetsuppgifter såsom utbildning/undervisning, forskning, kompetensutveckling samt övriga arbetsuppgifter.

Utbildning innefattar undervisning i olika former, vilket även inkluderar för- och efterarbete relaterat till genomförande av utbildningsuppdraget. Det innefattar även kursansvar och examination, samt ansvar för och deltagande i uppföljningsarbete. Olika former av undervisning kan vara föreläsningar, lektioner, seminarieverksamhet, handledning, laborationer, praktikbesök, exkursioner, e-forumdiskussioner, webinarier, examination etc.

Tid för undervisning fördelas utifrån fastställd kursbudget. En utgångspunkt är att tilldelad arbetstid för en föreläsningstimme, om 45 minuter, i normalfallet ska vara tre timmar inklusive för- och efterarbete, exklusive examination.

Forskning/kompetensutveckling syftar till att inom ramen för lärares anställning höja och/eller bredda kompetensnivån. Det kan till exempel handla om att arbeta med forskning och utveckling (även konstnärligt utvecklingsarbete), egen forskarutbildning, att följa utveckling och forskning inom det egna ämnesområdet, handledarutbildning, att delta i högskolepedagogisk utbildning och att följa utveckling och forskning inom det högskolepedagogiska området.

5 §**Samråd med den enskilde läraren**

Planeringen av årsarbetstiden ska ske i samråd med berörd lärare utifrån högskolans uppdrag, verksamhetens krav, dess ekonomiska förutsättningar och en helhetssyn på lärarens arbetsuppgifter och arbetssituation. Samrådet ska leda till en översiktlig plan över omfattning och förläggning av lärarens arbetsuppgifter, innefattande undervisning, handledning, forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete, kompetensutveckling och övrigt arbete såsom ledning av viss verksamhet eller samverkan med det omgivande samhället.

Vid fastställande av arbetsuppgifternas omfattning och fördelning ska hänsyn tas till lärarens undervisningsförmåga och till förmågan att utföra forskning eller konstnärligt utvecklingsarbete samt till respektive arbetsuppgifters finansieringsförutsättningar. När en förändring av arbetsuppgifterna är påkallad ska hänsyn tas till den enskilde lärarens önskemål. Lärare som i huvudsak har undervisningsuppgifter ska inte åläggas mer sådana uppgifter än vad som angetts i den generella regleringen som tidigare gällt för den som innehade sådan anställning.

Centralt avtal, bilaga 5, 5 §.

All överenskommen planering av årsarbetstid ska dokumenteras. Närmaste chef ansvarar för att samråd sker med den enskilde läraren. All överenskommen planering ska dokumenteras. Förändringar som sker ska kommuniceras mellan närmaste chef och medarbetaren samt dokumenteras.

Planering och samråd ska genomföras med god framförhållning och processen för detta ska tydliggöras i lämpligt sammanhang. Avstämning och uppföljning av arbetsuppgifterna, planerad kompetensutveckling/forskning sker i dialog mellan lärare och närmaste chef. Inför ny planeringsperiod sker uppföljning av tidigare planeringsperiod.

6 §**Beslut om tjänstgöringsplan**

Lärares tjänstgöringsplan fastställs av arbetsgivaren.

Innan arbetsgivaren meddelar beslut om tjänstgöringsplan ska berörd lokal arbetstagarorganisation underrättas. Påkallar berörd arbetstagarorganisation förhandling inom fem arbetsdagar gäller följande bestämmelser. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om förhandling inte begärs inom angiven tid, får arbetsgivaren besluta i frågan. Denna förhandlings- och informationsskyldighet ersätter arbetsgivarens förhandlings- och informationsskyldighet enligt MBL.

Centralt avtal, bilaga 5, 6 §.

Arbetsgivaren ska meddela tjänstgöringsplanen i så god tid, med så god framförhållning och i sådan omfattning att de fackliga ombuden på ett rimligt vis kan företräda den enskilde medlemmen innan den beslutas. Efter överenskommen planering ska lärarens tjänstgöringsplan fastställas av arbetsgivaren.

JA
CAT A

7 §

Övertid och mertid

Arbetsuppgifter för dem som omfattas av avtalet ska planeras på sådant sätt att samtliga arbetsuppgifter ska inrymmas inom årsarbetstiden. Tid utöver den totala årsarbetstiden ska normalt inte förekomma. Om särskilda behov av att utföra vissa inte planerade arbetstuppgifter uppkommer ska i första hand en omprioritering av arbetsuppgifter göras. Avstämning av årsarbetstiden sker per kalenderår.

Doktorander ska inte åläggas övertid.

Om arbetsgivaren bedömer att det finns särskilda skäl för det, kan arbetsgivaren begära att arbetstagare ska arbeta på övertid högst 48 timmar under en fyraveckorsperiod eller 50 timmar under en kalendermånad, dock högst 150 timmar under ett kalenderår.

Antalet timmar får överskridas när det enligt arbetsgivarens bedömning behövas för att en arbetstagare ska kunna slutföra ett uppdrag som inte kan avbrytas utan stora angelägenheter för verksamheten.

För arbete på övertid ska i första hand anlitas arbetstagare som frivilligt åtar sig detta. Befrielse från övertidsarbete bör inte nekas då arbetstagaren är förhindrad och har godtagbara skäl och framställning om befrielse görs i samband med arbetsgivarens begäran om övertidsarbete.

Arbetsgivaren får inte begära övertidsarbete av den som är partiellt sjukskriven, partiellt ledig med stöd av lag eller för vård av barn. Av delpensionsledig arbetstagare får arbetsgivaren begära övertidsarbete under högst 25 timmar per kalenderår.

Centralt avtal 4 kap. 18 §

Om arbetsgivaren bedömer att det finns särskilda skäl för det, kan arbetsgivaren begära att en deltidsarbetande arbetstagare ska arbeta utöver den ordinarie dagliga arbetstiden (mertid). Mertidsarbetet får dock inte sträckas ut till tid som går utöver det ordinarie arbetstidsmåttet för heltidsarbetande. Arbete på mertid anses som arbete på ordinarie arbetstid.

För arbete på mertid ska i första hand anlitas arbetstagare som frivilligt åtar sig detta. Befrielse från mertidsarbete bör inte nekas då arbetstagaren är förhindrad och har godtagbara skäl och framställning om befrielse görs i samband med arbetsgivarens begäran om mertidsarbete.

Arbetsgivaren får inte begära mertidsarbete av den som är partiellt sjukskriven, partiellt ledig med stöd av lag eller för vård av barn. Av en delpensionsledig arbetstagare får arbetsgivaren begära mertidsarbete under högst 25 timmar per kalenderår.

Arbetsgivaren kan begära att en deltidsarbetande arbetstagare utöver arbete på mertid ska arbeta på övertid enligt 18 §.

Under ett kalenderår får den uttagna mertiden och övertiden sammanlagt för en

arbetstagare vara högst 200 timmar. Mertiden får dock inte överstiga 175 timmar under ett kalenderår.

Centralt avtal 4 kap. 9 §

Vid beräkning av mertidsersättning tillämpas reglerna i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T 4 kap. 11-12 §§. Vid beräkning av övertidsersättning tillämpas reglerna i Villkorsavtal/Villkorsavtal-T 4 kap. 21-22 §§.

8 §

Kvälls- och helgarbete

För schemalagt arbete efter klockan 18.00 samt för schemalagt arbete på lördagar, söndagar och helgdagar utgår ersättning, utöver lön, enligt Lokalt Villkorsavtal.

9 §

Beräkning av årsarbetstid vid frånvaro

Vid sjukskrivning, tjänstledighet och eventuellt uttag av sparad semester reduceras årsarbetstiden/planeringsbar tid motsvarande den tid som frånvaron gäller. Vid frånvaro enligt ovan ska en konsekvensanalys av berörd lärares planerade tjänstgöring ske och omplanering ska genomföras för tillämpliga delar. Huvudregeln är att avdrag ska göras på arbetsuppgifter motsvarande den tid som frånvaron omfattar och påverkar i normalfallet alla delar av den planerade tjänstgöringen.

10 §

Semesterns förläggning

Utöver det som följer av semesterlagen ska i fråga om semesterns förläggning följande gälla.

Semester för lärare förutsätts normalt förläggas under de studerandes ferier eller annan undervisningsfri tid.

Centralt avtal, bilaga 5, 7 §.

Vid högskolan förläggs årssemestern i en följd till sommaren med början måndagen som infaller efter midsommarhelgen, såvida inte annat skriftligen överenskommes mellan närmaste chef och enskild arbetstagare i god tid före semesterns påbörjande.

11 §

Närvaro på arbetsplatsen

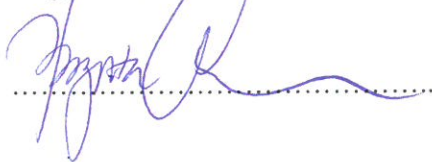
Om verksamheten och arbetsuppgifterna så tillåter, och efter överenskommelse med närmaste chef, kan lärarens arbetsuppgifter förläggas till annan plats än den ordinarie arbetsplatsen.

12 § Avtalsperiod

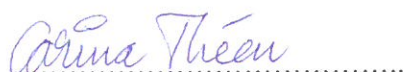
Detta avtal gäller fr o m den 1 januari 2018 och tillsvidare under Villkorsavtal/-T:s giltighetstid med en uppsägningstid om tre månader.

Detta avtal är upprättat i ett originalexemplar varav parterna erhåller varsin kopia.

För Högskolan i Borås
Birgitta Alfraeus



För Saco-S
Carina Theen



För OFR
Jonas Andersson

