



HÖGSKOLAN I BORÅS

AVTAL
2019-12-18
Dnr: 875-19

Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

Parter

Arbetsgivarsidan: Högskolan i Borås

Arbetstagersidan: Saco-S
OFR/S

1 §

Bakgrund

I detta avtal anges grunderna för användning av de medel som avsätts för omställning genom de centrala parternas överenskommelse. Avtalet sluts med stöd av Avtal om lokala omställningsmedel (2014-06-25).

2 §

Syfte

Parternas syfte med de lokala omställningsmedlen är att utifrån verksamhetens behov bidra till ett väl fungerande lokalt omställningsarbete. Detta ska ske genom att stödja verksamhetens och medarbetarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter. Parterna är överens om att alla åtgärder och aktiviteter, som finansieras med lokala omställningsmedel, görs med omställning som utgångspunkt och inte avser sedvanliga åtgärder/insatser som arbetsgivaren normalt bekostar.

3 §

Nyttjande av lokala omställningsmedel

Åtgärder och aktiviteter som avtalet omfattar är:

- Kompetensutveckling som ökar eller bibehåller arbetstagarens anställningsbarhet
- Kompetensutveckling för att underlätta omställning och eventuell omplacering, samt förhindra övertalighet.
- Aktiviteter som underlättar intern rörlighet.
- Kompetensöverföring i samband med generationsväxling.
- Delfinansiering av delpension utifrån avtalets intention, se bilaga 1
Tillämpning av delpension.

- Livs- och karriärutveckling.
- Arbetsanpassning, utvecklingsåtgärder och arbetsprövning i samband med långvarig rehabilitering och ohälsa.

Parterna kan enas om andra åtgärder och aktiviteter inom ramen för avtalet.

4 §

Process och prioriteringar

Alla chefer kan ansöka om medel för insatser på grupp- eller individnivå som ligger i linje med intentionerna i detta avtal. Ansökan ska kunna relateras till verksamhets- och utvecklingsmål och kan med fördel relateras till verksamhetens kompetensförsörjningsplan. Ansökan ska även godkännas av rektor alternativt akademichef/förvaltningschef/stabschef.

En ansökan ska innehålla svar på följande frågor:

1. Vad är bakgrunden till ärendet?
2. Vad syftar insatsen till och vem/vilka berör den?
3. På vilket sätt medverkar berörd/berörda medarbetare?
4. Uppfyller insatsen någon eller några av följande kriterier?
 - a. Ökar eller bibehåller den medarbetarens/medarbetarnas anställningsbarhet?
 - b. Skapar den förutsättningar för ett längre yrkesliv?
 - c. Möjliggör den en kompetensväxling i verksamheten?
 - d. Underlättar den omställning till annat arbete, inom eller utanför Högskolan i Borås?

Ansökningarna skickas till HR. HR för dialog med fackliga parter på Lilla SVG, i normalfallet kvartalsvis, inför prioritering och beslut om beviljande av medel eller inte.

5 §

Beslut om och redovisning av omställningsmedel

Beslut om användning av lokala omställningsmedel fattas av HR-chef.

Arbetsgivaren ska vid en årlig uppföljning redovisa för arbetstagarorganisationerna hur de lokala omställningsmedlen använts. Parterna utvärderar avtalets praktiska tillämpning och effekterna av de beslut som fattats.

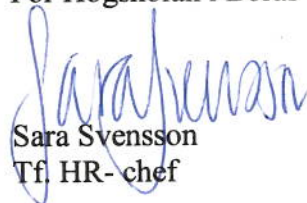
6 §

Giltighetstid och uppsägningstid

Detta avtal gäller från och med den 1 januari 2020 till och med den 31 december 2022 med en uppsägningstid om tre månader.

Detta avtal är upprättat i ett originalexemplar varav parterna erhåller varsin kopia.


För Högskolan i Borås


Sara Svensson
Tf. HR- chef

För Saco-S


Martin Behre
Ordförande

För OFR


Magnus Sirhd
Ordförande