

Magisterprogram i Arbetsvetenskap MAV 14

Delkurs 1: Trender och spridning av organisationsmodeller (7,5 hp)

Schema ht 14. (ver 140520)

V	Dag	Tid	Plats	Innehåll	Lärare
35	27/8	11:30-16:00	HH	Välkomna, kursintroduktion, presentation, upplägg, verktyg, litteratur, examination mm	MH
		16-19	Ute	Social aktivitet	MH
	28/8	08-11	HH	FI Abrahamsson FI Pading & Abrahamsson FI Zaroni	ES
		11-12		Intro Christensen & Lægreid	MH
		13-15		FI Rövik	BH
36	3/9	11:30-12:30 13:30-15	HH	FI Lichtenthaler Sem Christensen & Lægreid kap 2-11	MH
37	10/9	13:00	PP	Var och en publicerar en integrerad reflektion av två tilldelade kurslitteraturlitteraturtexter	
38	17/9	13:00	PP	Var och en kommenterar en tilldelad reflektion	
39	26/9	9:00-13:00	PP	Webb-tenta	
45	6/11	9:00-13:00	PP	Webb-omtenta	
12	18/3	9:00-13:00	PP	Webb-uppsamlingstenta	

BH: Bernd Hofmaier MH: Mats Holmquist, ES: Eva Schmitz.

HH: Högsolan Halmstad, AC: Adobe Connect, PP: PingPong, FI: föreläsning

Kurslitteratur uppdaterad 2014-05-20

Abrahamsson, L. (2009) *Att återställa ordningen. Könsmönster och förändring i arbetsorganisationer*. Umeå: Boréa Bokförlag.

Christensen, Tom & Per Lægreid, Per (Eds.). (2007). *Transcending New Public Management. The Transformation of Public Sector Reforms*. Ashgate.

Lichtenthaler, Ulrich (2009). Absorptive Capacity, Environmentla Turbulence and the Complementarity of Organizational Learning Processes. *Academy of Management Journal*, 52 (4), 822-846.

Parding, Karolina & Abrahamsson Lena (2010) Learning gaps in learning organization: professionals' values versus management values, *Journal of Workplace Learning*. 22 (5), 292-305.

Rövik, Kjell-Arne (2008). *Managementsamhället: Trender och idéer på 2000-talet*. Malmö: Liber.

Zaroni, Patrizia (2010). Diversity in the lean automobile factory: doing class through gender, disability and age. *Organization*.18 (1), 105-127.