

|                    |   |
|--------------------|---|
| Närvarande         |   |
| För arbetsgivaren: | Ragne Emardson, ordförande<br>Sara Svensson, sekreterare<br>Tore Johansson, akademikontroller |
| För arbetstagarna: | Agnes Andersson Wänström, Saco-S<br>Magnus Sirhed, ST<br>Olle Holmudd, skyddsombud            |
| Frånvarande:       | Studentrepresentant   |

**1) Aktuella byggnads-, inrednings- och utrustningsfrågor (TOJ)**

Presentation av aktuella byggprojekt inom A1 samt info om arbetet med inplaceringstestet enligt bilagor.

Inom akademien är det inga stora projekt på gång. Inplaceringstestet ska tas upp igen i rektors ledningsråd samt på Lilla SVG. Det är inte mycket som berör A1 i inplaceringstestet, men bland annat en flytt av doktoranderna som sitter kvar på D6 finns med. Eventuellt kan flytten bli till E4.

**2) Rapporterade arbetsskador och tillbud (SASV)**

Inga nya tillbud eller arbetsskador har rapporterats sedan senaste LAMK.

**3) Protokoll ifrån Centrala arbetsmiljökommittén (SASV)**

Kort genomgång av punkter som berör LAMK. Frågan om teknikstrul i lärosalar som tagits upp på CAMK känns igen, särskilt i lokaler på TFC. Problem med att sladdar dras ut lyftes liksom ett behov av en fortsatt standardisering liknande den på Balder, då uppfattningen är att det fungerar bättre där.

Bestämde att minnesanteckningar från CAMK läggs på PingPong så att samtliga deltagare i LAMK har tillgång till dem.

**4) Medarbetarenkät (SASV)**

Diskussion om det fortsatta arbetet rörande den psykosociala arbetsmiljön vid akademien. Handlingsplaner utifrån medarbetarenkäten finns registrerat på alla sektioner/verkstäder textil och på akademiövergripande nivå. Akademieförvaltningen berättar att ett arbete med att ta fram mål och strategier för akademien är påbörjat. Där ingår också att ge ett större mandat för beslutsfattande på nivåer närmare berörd verksamhet och att arbeta med förändrade arbetsmetoder som kan ge effekter på sikt. Många av de problem som visar sig i enkäten kommer att påverkas av detta arbete.

Fackliga parter lyfter att deras uppfattning är att det har varit problem med förankring av beslut inom akademien och att information ofta fastnar på chefsnivå. De upplever också att det ser olika ut i olika verksamheter hur det fungerar med att arbeta och förankra arbetet med handlingsplanerna. De uttrycker också en allmän oro att det inte finns någon utveckling och

framåtriktad rörelse, det har blivit mer fokus på sparande och att upprätthålla verksamhet. De efterlyser också mer samverkan med andra sektioner på högskolan.

Akademichef menar att tanken framåt är att det ska finnas tydlig strategi för verksamheten. Ledningsrådet kommer att arbeta vidare med frågan närmast på ledningsrådets internat 2-3 maj.

#### **5) Hållbarhetsdag på HB (MASI)**

Diskussion om hur planering av gemensamma HB aktiviteter kan förbättras. Hållbarhetsdagen krockade med presentationer av examinationsarbeten på en sektion. Det uttrycks också att det är obligatorisk närvaro till vissa HB-övergripande aktiviteter, men det kommer få vid varje tillfälle.

Akademichef kan inte svara på hur det var i det specifika fallet, men menar att det är bra att aktiviteter planeras med god framförhållning för att undvika krockar. I utskick från akademien kommer det vara tydligt om aktiviteten är obligatorisk eller inte och aktiviteter ska, om möjligt, planeras in med god framförhållning.

Fråga kring hur hållbar utveckling läggs in i utbildningarna och om det kan göras mer samordnat diskuterades.

#### **6) Riskbedömningar (MASI+TOJ)**

Inför att doktorandprojekt och forskningsprojekt i labb, och andra platser, påbörjas ska riskbedömningar göras. Ansvariga för riskbedömningarna är handledarna. Det är många gånger oklart både för doktorander och handledare vad som gäller angående riskbedömningar. Arbetsgivaren lyfter frågan på ett ledningsråd och går igenom regelverket med alla sektionschefer.

Kan också finnas behov av säkerhetsutbildning för studenter, doktorander och gästforskare.

#### **7) Övriga frågor (ALLA)**

##### ***Arbetsmiljöarbetet på A1***

Kort genomgång av arbetsmiljöarbetet på akademien och hur det hänger ihop med den centrala arbetsmiljökommittén.

##### ***Uppföljning av sjukfrånvaron 2017***

Genomgång av och diskussion om sjukfrånvarostatistiken för 2017. Sjukfrånvaron på akademien har ökat från 3,41% 2016 till 4,18% 2017.