

Närvarande	
För arbetsgivaren:	Ragne Emardson, ordförande Sara Svensson, sekreterare Tore Johansson, akademikontroller
För arbetstagarna:	Magnus Sirhed, ST
Frånvarande:	Olle Holmudd, skyddsombud Martin Behre, Saco-S Studentrepresentant

**1) Aktuella byggnads-, inrednings- och utrustningsfrågor (TOJ)**

Inget nytt att rapportera sedan förra mötet.

**2) Rapporterade arbetsskador och tillbud (SASV)**

Genomgång av den arbetskada och de två tillbud som inkommit sedan senaste LAMK. Frågan lyfts varför det inte finns fler rapporterade tillbud. Arbetsgivaren aktualiserar frågan i verksamheten.

**3) Protokoll ifrån Centrala arbetsmiljökommittén + labbmiljöerna (ALLA)**

Avstämning av protokoll enligt bilagor. Inga synpunkter från fackliga parter.

I labben inom resursåtervinning är det systematiska arbetet väl fungerande och protokoll finns från mötena. Det kommer också att finnas protokoll från labbmiljöerna på THS.

**4) Strategiutveckling (RAEM)**

Ledningen har initierat ett arbete att utveckla tydliga mål och strategier för akademien. Akademichef besöker sektionerna och pratar om strategiarbetet. Materialet från ledningsrådets arbete sammanställs. Tanken är att arbetet är att det även ska bidra till att förbättra den psykosociala arbetsmiljön.

**5) Brandskyddsorganisation (TOJ)**

Akademin kommer att implementera en brandskyddsorganisation, förslag är bifogat.

Rektor har fattat beslut om ny brandskyddsorganisation. Detta har nu brutits ned på akademiniivå och förslag finns för hur man fördelar ansvar, det vill säga vilket ansvar varje funktion ska ha, på akademien. Tanken är att det ska finnas en brandskyddskontrollant inom varje byggnad.

Fackliga parter lyfter att det kan vara ett svårt jobb att vara brandskyddskontrollant, samt frågor om hur information ges till studenterna. Arbetsgivaren svarar att linjen ska stötta brandskyddskontrollanterna. Information om brandskyddsarbetet och brandskyddsorganisationen tas i ledningsrådet där även studenterna finns med, men det kan

behövas ytterligare informationsspridning för att nå studenterna. Huvudfokus kommer att vara att gå via lärarna.

**6) Handlingsplan arbetsmiljö (TOJ+SAVS)**

Avrapportering handlingsplan arbetsmiljö 2017 och uppstart 2018/19 enligt bilagor.

Akademin har ingen aktuell handlingsplan för arbetsmiljö. Arbetsgivaren tar fram förslag på handlingsplan för arbetsmiljö som kan diskuteras på nästa möte. Arbetsmiljöarbetet hänger samman med strategiutveckling som då kan tas med i arbetsmiljöarbetet.

Fackliga parter anser att en förutsättning för att få ett fungerande arbetsmiljöarbete är att det ingår i ett kvalitetsledningssystem.

**7) Övriga frågor (ALLA)**

***Skyddsombud***

Frågan lyfts igen då akademien behöver fler skyddsombud. Både arbetsgivaren och facken får göra vad de kan för att hitta intresserade.