

Närvarande:	Ragne Emardson, akademichef Tore Johansson, akademikontroller Sara Svensson, HR-specialist Martin Behre, Saco-S Magnus Sirhed, ST Olle Holmudd, skyddsombud
Frånvarande:	Henrik Ringsberg, Saco-S

- § 1 Föreståndare Forskarskola textil (RAEM)**
Arbete pågår med att tillsätta ny föreståndare på forskarskola textil. Arbetsgivaren har förslag på ny föreståndare. Facken framför vikten av att det är en kommunikativ person med god erfarenhet av forskarutbildningen i Borås, som också har förståelse och kompetens vad gäller säkerhet och samverkan. Facken lyfter också om det behöver vara en professor inom design eller om det kan vara inom annat ämne. Arbetsgivaren tar till sig synpunkterna och återkommer i frågan.
- § 2 Personalärenden (SASV)**
Genomgång av pågående rekryteringar. Flera rekryteringar inom företagsekonomi pågår. På gång är lektor i design, undervisningstekniker (visstid) och bitr lektor. Lektor matematik tas upp på fredagens anställningsutskott.
- § 3 Kartläggning & nulägesanalys utbildning (RAEM)**
Kartläggning och nulägesanalys av ingenjörsutbildningar rörande kvalitet. Klagomål från utbildningarna i maskin och industriell ekonomi har inkommit från studentkåren. På uppdrag av rektor har akademichef initierat en process för utredning av kvaliteten i utbildningarna. Utredning genomförs av Thomas Johansson, Tore Johansson och Michael Tittus. Facken lyfter att det är viktigt att följa utredningen ur ett studentperspektiv och eventuella konsekvenser för berörda medarbetare. Enligt akademichef är arbetet nu i en utredande fas och eventuella åtgärder blir nästa steg.
- § 4 Samråd mertid/övertid (RAEM)**
Samråd rörande övertid på A1, enligt särskild bilaga.

Fackliga parter menar att det finns en förståelse för övertid i akuta situationer men inte när det finns tid och möjlighet för arbetsgivaren att hitta andra lösningar. Övertid överstigande 200 timmar ska inte förekomma.

- § 5 **Löneprocess (MBH)**
Saco lyfter frågan angående löneprocess. Formerna för lönesättning vid lönesättande samtal diskuterades och förtydligades.
- § 6 **Lönesättande samtal (MASI)**
Fråga ifrån OFR om kommunikation rörande lönesättande samtal. OFR lyfter att det framstått från arbetsgivarrepresentanter som att de förordar lönesättande samtal. Info har gått ut till alla chefer med förtydligande kring detta.
- § 7 **Budget (RAEM)**
A1s budget för 2019 – status rörande det fortsatta arbetet. Budgetdiskussioner med rektor pågår. Rektor kan komma att skjuta till medel för att en nollbudget ska kunna vara möjlig. Diskussion om att skapa nya intäkter.

Budget beslutas av styrelsen i december.
- § 8 **Kostnadsmodell Labb (RAEM)**
Information om kostnadsmodellen för labb. Problem att vi inte får full kostnadstäckning för labbresurser i exempelvis forskningsansökningar. Underlag behövs för att kunna visa kostnader för labben inkl exempelvis underhåll. Facken lyfter att det är viktigt att ta med alla kostnader tex ställtid och återställning av maskiner. Akademichefer menar att en bra modell behöver tas fram, troligen en modell per labb. Akademichef kallar till separat möte i frågan.
- § 9 **Samordnare samverkan innovation och (RAEM)**
Information om status rörande samordnare samverkan, innovation och nyttogörande. Samordnaruppdraget har utannonserats och det finns en sökande som dock inte har en anställning vid akademien i dagsläget vilket kan vara problematiskt.
- § 10 **Återkoppling Akademitid (SASV)**
Återkoppling rörande fackets fråga om akademitid. Diskussion om tillämpning av avtalet. Intentionen var att akademitiden inte ska tidsättas, vilket gjorts på en sektion. Frågan har lyfts med berörda chefer. Tas upp igen vid nästa lokala samverkansmöte.
- § 11 **Aktuella byggnationsarbeten (TOJ)**
Genomgång av de byggnationsarbeten som akademien är involverad i. Arbetet pågår vad gäller porten på öppna ytan. Tydlig dialog finns med berörda medarbetare och arbetet flyter på. Väv – labb ska byggas. Kanico ska ta fram tidsplan. Risk- och konsekvensanalys håller på att tas fram tillsammans med huvudskyddsombud.