

Minnesanteckningar vid A3:s ledningsråd

Datum: 2017-05-16
Tid: 9:00 - 12:00
Lokal: A 521

Närvarande:

Ann-Sofie Axelsson
Claes Lennartsson
Thomas Johansson
Maria Ferlin
Patrik Hedberg
Lill Langelotz
Magdalena Hjers

Vid punkt 2: Anna-Lena Johansson och Peter Thulin

Vid punkt 6: Alen Doracic, Anna Palmquist, Anna-Carin Bogren, Lars-Gunnar Forslund, Monika Johansson

1. Inledning

- *Föredragande:* Ann-Sofie
- *Placering i beslutsprocessen:* Information
- *Tidsåtgång:* 10 min
- *Metod:* Information i aktuella frågor
- *Underlag:* Minnesanteckningar från rektors ledningsråd

Ann-Sofie hälsade alla välkomna, föredrog kort dagordningen och en övrig fråga tillkom: Lill anmälda punkt om utbildningsrådet. Ann-Sofie informerade om att rektor var mycket nöjd över akademins information, presentation och dialogerna vid rektorns besök hos akademien 9 maj. Dialog mellan rektorsfunktionen och akademier/VS angående högskolans prognosticerade underskott har genomförts. Frågan kommer att behandlas på rektors ledningsråd under kommande vecka.

2. HST prognos 1/Plan för kommande utbud tom 2021

- *Föredragande:* Thomas och Peter
- *Placering i beslutsprocessen:* Information
- *Tidsåtgång:* 25 min
- *Metod:*
- *Underlag:* HST plan Akademi 3 och SUP process A3

Thomas informerade om HST-prognos 1, vilken visar att akademien följer det av styrelsen fastställda utbildningsuppdraget. Nytt för 2018 är att det kommer ske vårtag i Borås för förskolläraprogrammet och grundläroutbildningen med preliminärt 32 platser vardera. Diskussioner kring utbildningsplatser utanför Campus Borås pågår. Thomas förser sektionscheferna inom kort med en underlagsmall inför kommande arbete med att ta fram förslag på utbildningsutbud HT2018/VT2019.

3. Status på arbetet med framtagande av ny timfördelningsmodell

- *Föredragande:* Thomas
- *Placering i beslutsprocessen:* Information
- *Tidsåtgång:* 10 min
- *Metod:* Thomas informerar om pågående arbete
- *Underlag:*

Cecilia Sönströd och Thomas arbetar med att ta fram ett jämförelseunderlag baserat på utfall 2016. Tidsplanen har förskjutits med ca 2 månader i dagsläget. Cecilia arbetar 10 % som controller året ut som controllerstöd till akademien. Förhoppning finns att en redovisning av modellen kan ske i slutet av juni. I arbetet ingår även detaljplan för kommande övergång till ny modell, översyn av eventuellt behov av extra arbetsinsatser och riskbedömning ur arbetsbelastningsperspektiv.

4. Implementering av Principer för tjänstefördelning

- *Föredragande:* Thomas
- *Placering i beslutsprocessen:* Beredning
- *Tidsåtgång:* 20 min
- *Metod:*
- *Underlag:* Förslag på principer, Förslag på process för implementering och Arbetstidsavtal och protokoll.

Principerna behandlas för tredje gången på lilla svg imorgon den 17 maj och förhoppningen är att kunna gå till beslut därefter. Implementeringsprocessen av principerna inleds med ett möte där sektionschefer tillsammans med controller lägger upp ett förslag på plan för implementering. Mötet äger rum innan kommande semesterperiod och vi siktar på att starta utbildning av akademins chefer i början av hösten.

5. Uppföljning av handlingsplan för arbetsmiljö

- *Föredragande:* Thomas
- *Placering i beslutsprocessen:* Uppföljning
- *Tidsåtgång:* 10 min
- *Metod:* Uppdatering av de aktuella aktiviteterna på handlingsplanen (gulmarkerade i underlaget)
- *Underlag:* Handlingsplan för arbetsmiljö 2015-2017

Några chefer kommer att genomgå arbetsmiljöutbildningen inom kort. Fysisk skyddsround kvarstår för några sektioner. Önskemål om möjlighet till samordning och likriktning av rutiner inom hela akademien framkom vid mötet.

6. Uppföljning av medarbetarenkäten

- *Föredragande:* Marcus Lindström/Springlife
- *Placering i beslutsprocessen:* Informationsärende
- *Tidsåtgång:* 90 min
- *Metod:* Genomgång av medarbetarenkätens resultat
- *Underlag:*

Sara Lundgren från Springlife och Marcus Lindström från HR informerade om resultatet från medarbetarenkäten med information om högskolans totala status och därefter ner på akademins nivå. Akademins resultat har delats upp med information per sektion och även på nivån A3 ledning. Det konstaterades att utvecklingsområden finns inom hela akademien med flertalet utmaningar. Sektionerna kommer att arbeta vidare med enkäten och information till medarbetare med enkätsbeskrivning och om resultatet kommer att skickas ut. Förutom informationen kommer alla medarbetare vid olika tillfällen under hösten gemensamt arbeta vidare med vad som kan förbättras/förändras inom akademien för att tillsammans skapa en attraktiv arbetsplats.