

Minnesanteckningar för A3:s ledningsråd

Datum: 2017-12-12

Tid: 8:00 - 12:00

Närvarande: Ann-Sofie Axelsson, Anita Kjellström, Cecilia Sönströd, Thomas Johansson, Claes Lennartsson, Maria Ferlin, Lill Langelotz, Marcus Lindström, Anne-Sofie Mårtensson, Magdalena Hjers

1. Workshop kommunikativt ledarskap

- *Föredragande:* Helen Rosenberg och Johanna Avadahl
- *Placering i beslutsprocessen:* Workshop
- *Tidsåtgång:* 120 min
- *Metod:*
- *Underlag:*

Dagen inleddes med en workshop under ledning av Helen Rosenberg och Johanna Avadahl i kommunikativt ledarskap för akademichef och sektionschefer.

2. Avstämning av lika villkorsarbetet för studenter inom A3

- *Placering i beslutsprocessen:* Information
- *Tidsåtgång:* 20 min
- *Metod:* Information från arbetsgrupp för Lika Villkorsarbete vid A3
- *Underlag:* Arbetsgrupp för lika villkor
- *Föredragande:* Anne-Sofie Mårtensson, akademins samordnare HU/Lika villkor,

informerade om lika villkorsarbetet inom högskolan.

*Utbildningsrådet har beslutat om ett granskningsarbete med start 12 januari 2018 där en utbildning/akademi granskas ur jämställdhetsperspektivet. I utbildningsrådets arbete får man hjälp av Nationella sekretariatet för genusforskning. Inom akademien är det systemvetarprogrammet som kommer att vara pilotprojekt.

*Jämställdhetsgruppen följer lönekartläggningen och har konstaterat att det inte skett någon tillförsel av medel på grund av kön för 2017. Det har skett en synlig lönesatsning inom lärarutbildningarna då högskolans och akademins ledning vid flertalet tillfällen märkt av effekten av de externa marknadskrafternas efterfrågan på lärare. Från och med 2018 kommer en ny lönekartlägningsmodell att användas parallellt med den gamla. Den nya modellen används av flertalet andra universitet i landet.

*Behovet av stöd till studenter med funktionsnedsättning har ökat vilket innebär en ökad efterfrågan av mentorer för den studentgruppen. Diskussion följde kring vilka behov som efterfrågas och möjlighet till olika lösningar då flertalet av nuvarande mentorer har fullt i sina tjänster. Ledningsrådet kommer att diskutera vidare kring tänkbara lösningar.

*Diskrimineringslagen förändras och Åsa Dryselius medverkan/föreläsning i ämnet vid PUFs utbildning "Juridik för lärare" och informationen bör, enligt Anne-Sofie, ingå som en del av akademins/sektionernas utbildningsinsatser för anställd personal inom akademien.

3. Förslag på gemensam årsplan 2018 för arbetsmiljöarbete inkl. akademiövergripande insatser

- *Föredragande:* Marcus
- *Placering i beslutsprocessen:* Beredning
- *Tidsåtgång:* 40 min
- *Metod:* Information/diskussion
- *Underlag:*

Punkten flyttas till LR 2017-01-09 då det inte varit möjligt för Marcus att ta fram ett förslag till akademien på en gemensam årsplan 2018.

4. Presentation kartläggning över befintligt chefsstöd/chefsintroduktion vid HB

- *Föredragande:* Marcus
- *Placering i beslutsprocessen:* Information/
- *Tidsåtgång:* 15 min
- *Metod:* Information/diskussion
- *Underlag:*

Marcus Lindström föredrog information kring den chefsintroduktion som finns på webben, HR:s introduktion för chefer för arbete i Primula, checklistor och den befintliga chefsparmen. HR har även avtal med olika utbildningsföretag med utbildningar för chefer.

Diskussion och samtal följde kring de behov av stöd och introduktion som akademins olika chefsroller har och som de upplever saknas. Bland annat saknar ledningsrådet en gemensam sammanhållen akademigränsöverskridande chefsintroduktion.

Akademien kommer att tydliggöra i en skrivelse till HR sitt absoluta krav på innehållet i tillhandahållandet av chefsintroduktionspaketet för att för möjliggöra för akademien att få en hållbar långsiktig chefsintroduktion/kompetensutveckling/försörjning.

5. Tidsplan för Uppdragsbeskrivning för program- och kursansvariga

- *Föredragande:* Ann-Sofie Axelsson
- *Placering i beslutsprocessen:* Beredning
- *Tidsåtgång:* 25 min
- *Metod:* Information/diskussion

Ledningsrådet diskuterade frågan och 2018-02-28 ska beskrivningarna för arbetsuppgifterna/uppdragsbeskrivningar för program och kursansvariga vara klara. Diskussion kring beteckningar som uppdrag kontra arbetsuppgifter fördes och sektionerna fick i uppdrag att hitta en akademiövergripande samsyn för begreppen vilken också ska vara klar till 2018-02-28. Avstämning i ärendet sker vid ledningsrådsmöte 2018-03-06.

6. Information i aktuella frågor

- *Föredragande:* Ann-Sofie
- *Placering i beslutsprocessen:* Information
- *Tidsåtgång:* 10 min
- *Metod:* Information i aktuella frågor
- *Underlag:*

Ann-Sofie Axelsson informerade om att högskolans styrelse har beslutat om budget 2018. Rörelsen #metoo och dess genomslag och debatt har kommenterats i rektors blogg samt diskuterats i rektors ledningsråd. Högskolan fortsätter sitt förebyggande arbete mot sexuella trakasserier samt hanterar, i egenskap av arbetsgivare och utbildningsanordnare, uppkomna och anmälda fall enligt upprättade rutiner. Högskolan har i detta läge funnit det viktigt att

påminna anställda och studenter om hur den som upplever sig utsatt ska göra för att anmäla trakasserier. Denna information har gått ut på högskolans webbplats. Högskolan kommer att delta vid Almedalsveckan i samarbete med Västsvenska Arenan men ska även se över möjligheten att utforma en egen aktivitet.

Utvärdering av mötet

- *Föredragande:* Ann-Sofie
- *Tidsåtgång:* 5 min

Deltagarna utvärderade mötet.